

จริยธรรม
และบทบาทหน้าที่
ของข้าราชการ
และบุคคลของรัฐ



นำเสนอโดย
นายอรุณพล แสนพันทา
ปลุสัตัวจังหวัดยะลา



จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรม

หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตาม
ในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสมและเป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม
เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

คุณธรรม

หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้อง ในการแสดงออก
ทางกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลัก
ในการประพฤติจนเกิดเป็นนิสัย



ความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม

1. เพื่อช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ

2. ช่วยให้มีสติสัมปรัญญะอยู่ตลอดเวลา

3. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ

4. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น

5. ช่วยให้มนุษย์นำความรู้และประสบการณ์มาสร้างแต่สิ่งที่มีคุณค่า

6. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆ กัน

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงาน

และการดำรงชีวิต เรียกว่ามงคล 38 ประการ มีดังนี้

- ชำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ 8) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียนฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญ
- ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ 9) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน
- กล่าววาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ 10) วชิสุจริต 4 ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์
- ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ 14) การทำงานดีมีระเบียบทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้สำเร็จ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



มาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



2

ข้อสัจธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติตามกฎหมาย
หรือไม่ใช่ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อ
ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจาก
ตำแหน่งหน้าที่



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและ
แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
และประหยัดมากขึ้น



6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มี
เหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับ
ความคุ้มครองอย่างมีเหตุผล





มติการประเมินการปฏิบัติราชการ

ประเมิน



หน้าที่, ศีลธรรม

ระเบียบ, วินัย

เสียสละ, อุดหนุน

สามัคคี, บูรณาการ

ความคิดสร้างสรรค์
, คิดเชิงบวก



หน้าที่

กิจที่ต้องทำ หรือควรทำ เป็นสิ่งที่กำหนดให้ทำ หรือห้ามมิให้กระทำ ถ้าทำก็จะก่อให้เกิดผลดี เกิดประโยชน์ ต่อตนเอง ครอบครัว หรือสังคมส่วนรวม

ศีลธรรม

หลักในการประพฤติปฏิบัติที่ไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนเสียหาย พร้อมกันนั้นก็สร้างประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นด้วย



ระเบียบ

แบบแผนที่วางไว้เป็นแนวปฏิบัติเพื่อควบคุม
ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วินัย

แบบแผนความประพฤติหรือข้อปฏิบัติ
เช่น ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าของทาง
ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาผลประโยชน์
ของทางราชการ (ม. 82 (3))



เสียสละ

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้ง
หน้าที่ราชการมิได้ (ม. 82 (5))

อดทน

เป็นองค์ประกอบของการนำไปสู่
ความสำเร็จ



สามัคคี

บูรณาการ

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
และต้องช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติ
ราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน
และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ (ม.82 (7))



บริหารจัดการร่วมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือ ทำให้ดีขึ้น



ความคิด สร้างสรรค์



หมายถึง ความสามารถทางสมองที่คิดในลักษณะอนกนัยนำไปสู่การคิดค้นพบสิ่งแปลกใหม่ ด้วยการคิดดัดแปลง ปُرุงแต่ง ผสมผสานกันให้เกิดสิ่งใหม่ รวมทั้งการประดิษฐ์คิดค้น ทฤษฎีหลักการได้สำเร็จ ความคิดสร้างสรรค์จะเกิดขึ้นได้นี้มีใช้เพียงแต่คิดในสิ่งที่เป็นไปได้ หรือสิ่งที่เป็เหตุเป็นผลเพียงอย่างเดียวเท่านั้น หากแต่ความคิดจินตนาการก็เป็นสิ่งสำคัญ ที่จะก่อให้เกิดความแปลกใหม่ แต่ต้องควบคู่กันไปกับความพยายามที่จะสร้างความคิดฝัน หรือจินตนาการให้เป็นไปได้ จึงทำให้เกิดผลผลิตที่ยังประโยชน์ต่อสังคม

คิดเชิงบวก

ความคิดเชิงบวกกับการทำงาน

- รู้สึกดีกับงานที่ทำอยู่ และมีความอยากที่จะทำงานนั้น
- เชื่อมั่นว่าสามารถทำงานนั้นได้ แม้วางงานนั้นจะยาก หรือไม่เคยทำงานนั้นมาก่อน



ที่มาของข้อมูล

- เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th
- ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
- พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/document/ocsc-2017-eb13.pdf>



**เมื่อคนเรา
มีความมั่นใจในตัวเอง
จะนำพาชีวิตเราไปสู่จุดมุ่งหมาย
อย่างภาคภูมิใจ**



ขอบคุณครับ