

รายงานการประชุมข้าราชการและลูกจ้างสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายอรรถพล	แสนพันทา	ปศุสัตว์จังหวัดยะลา	ประธาน
๒. นายสมพร	เอ่งฉ้วน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓. นายเอกจิตต์	เกษธิมา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๔. นายวิชัย	อาแวปือซา	ปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา	
๕. นายโฆษิต	ลูกอินทร์	ปศุสัตว์อำเภอรามัน	
๖. นายสมศักดิ์	ดำรงธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอยะหา	
๗. นายวินัย	ศรแก้ว	ปศุสัตว์อำเภอธารโต	
๘. นายพรเทพ	พึงธรรมเดช	ปศุสัตว์อำเภอกาบัง	
๙. นายอัปดุลย์	ภักดี	ปศุสัตว์อำเภอกรงปินัง	
๑๐. นายวอซี	ปือโต	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอเบตง	
๑๑. นางสาวสุกีน	สะยะมิง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๑๒. นางสาวสุเชาวดี	นกเพ็ชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓. นางสาวยุดา	แหละปานแก้ว	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๑๔. นายชาญชัย	ฐานะพันธุ์	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒	
๑๕. นางกัญญา	สุวรรณชาติ	พนักงานธุรการ ส ๓	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเยาวภา	สองแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒. นางสาวมาลี	คำตัน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๓. นางอานิต้า	สารีระ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔. นายคณิศร์	สิทธิกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. นายอดุลย์	ผลาสิ่งห์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นายรุสดี	หะยีหะมะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗. นายแวงสุมาน	ดอละ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นายอัปดุลเลาะ	เซเมาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นายสุขกรี	หะยีหะเต็ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๐. นายเปรม	เพชรประดับ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑. นายอุสมาน	มะดีเยาะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒. นายอิบรอฮิม	กมาจัน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๓. นางสาวรอฮานา	เจะเต๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๔. นางสาวอามีเนาะ	ยะตะสะตอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๕. นายเอกชัย	ปิ่นชูทอง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๑๖. นางสาวชิตีรอมานี	อายะ	บริหารงานด้านสัตวบาล
๑๗. นางสาวธนียา	อโศกะวัฒนะ	บริการงานด้านบริหารทั่วไป
๑๘. นางสาวรอรฮานี	โษะ	บริการงานด้านบริหารทั่วไป
๑๙. นางสาวนันทา	สุภาพ	บริการงานด้านบริหารทั่วไป
๒๐. นางสาวหามีตะห์	จูเฮง	บริการช่วยงานสัตวบาล
๒๑. นางสาวมารีณา	ปุเต๊ะ	บริการช่วยงานสัตวบาล
๒๒. นางสาวอาทิตยา	แก้วช่วง	บริการงานด้านเฝ้าระวัง ป้องกันและบำบัดโรคสัตว์

**รายชื่อผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางญาณิศา	ผลาสิ่งห์	นักวิชาการสัตวบาล	ลาพักผ่อน
--------------	-----------	-------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**๑.๑ การประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕**

ประธาน ได้มอบหมายให้นายสมพร เอ่งฉ้วน ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้เข้าร่วมการประชุมฯ

นายสมพร เอ่งฉ้วน - หัวหน้าส่วนราชการย้ายมาใหม่

นายสุพจน์	รอดเรือง ณ หนองคาย	ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
พันจ่าโทอนันต์	บุญสำราญ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
นายธรรวุธ	ช่วยเกิด	ปลัดจังหวัดยะลา
นายจรัญ	ไต่หะหลี	แรงงานจังหวัดยะลา
นายสุนทร	แก้ววิภา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา

- ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ได้มีการสั่งการหัวหน้าส่วนราชการ ให้แนวทางในการทำงานในพื้นที่และมอบหมายภาระหน้าที่ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา โดยกำชับให้หน่วยงานยึดการทำงานที่รวดเร็วและแม่นยำ ส่วนเรื่องงบประมาณการเบิกจ่ายของหน่วยงานราชการ ให้คลังจังหวัดรายงานในที่ประชุมทุกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒ คำสั่งย้ายข้าราชการ**

ประธาน ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๒๖๓๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ย้ายข้าราชการ โดยกรมปศุสัตว์มีคำสั่งย้ายข้าราชการ ภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ ลำดับที่ ๔๐ นางสาวปิยมล ทวีกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม นายสัตวแพทย์กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ตำแหน่งและส่วนราชการที่ย้าย นายสัตวแพทย์ ส่วนมาตรฐานการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

ที่ประชุม รับทราบ

**๑.๓ หน้าที่ของผู้อยู่เวรและผู้ตรวจเวร และการรักษาความปลอดภัยในช่วงวันหยุดเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖**

ประธาน กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ให้ดี อย่าให้มีข้อผิดพลาด และรักษาหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด และมีในช่วงนี้มีข่าวแจ้งเตือนเหตุก่อความไม่สงบ จึงให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายทุกท่านตรวจดูแลสำนักงาน และบุคคลเข้า - ออกอย่างละเอียด

ที่ประชุม รับทราบ

**๑.๔ ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖**

ประธาน ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๖๒๙๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการกลั่นกรองให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง

ประจำปี ๒๕๖๖ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และปิดรับสมัครในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ดำเนินการจัดส่งเอกสารการสมัครเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อตามที่ประกาศรับสมัครกำหนดโดยเคร่งครัด และสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://person.dld.go.th>

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๑.๕ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย

ประธาน

ตามหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๖๒๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีของบุคลากรกรมปศุสัตว์ ด้วยกรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีของกรมปศุสัตว์ “Question and Answer” (Q&A) และโครงการส่งเสริมความรู้ทางกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคลของบุคลากรกรมปศุสัตว์ “คดีเด็ด HR” เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <https://person.dld.go.th> และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายด้านการบริหารงานบุคคล เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและวินัย ซึ่งจะมีการประเมินความรับรู้และความเข้าใจรวมถึงการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง

- ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ว่าด้วยเรื่องอุทธรณ์ และร้องทุกข์ แตกต่างกันอย่างใด
  ๑. การอุทธรณ์ กระทบการบริหารงานบุคคลที่ให้ผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ขอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาทบทวนคำสั่งลงโทษ
  ๒. ผู้มีสิทธิอุทธรณ์ ข้าราชการพลเรือนผู้ถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุที่กฎหมายกำหนด
  ๓. เรื่องที่กำหนดให้ต้องอุทธรณ์
    - ๓.๑ ถูกคำสั่งลงโทษวินัย เช่น คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์
    - ๓.๒ คำสั่งให้ออกจากทางราชการ ด้วยเหตุตามที่กฎหมายกำหนด เช่น หย่อนความสามารถในอันที่จะเป็นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ
  ๔. อุทธรณ์ต่อใคร อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบคำสั่ง หรือ ถ้าวาทราบคำสั่ง
  ๕. ตัวอย่างเรื่องอุทธรณ์ นาย ก. ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ ได้รับคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน เนื่องจากกระทำผิดวินัยต้องใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.)
- ร้องทุกข์
  ๑. การร้องทุกข์ กระทบการบริหารงานบุคคลที่ให้มีสิทธิข้าราชการ ร้องขอให้ทบทวนการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่ง หรือแก้ไขความคับข้องใจ

๒. ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ ข้าราชการพลเรือนที่มีความคับข้องใจจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตนของผู้บังคับบัญชา
๓. เรื่องที่กำหนดให้ต้องร้องทุกข์ เรื่องที่เกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตนของผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เกิดความคับข้องใจของผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นเรื่องที่ไม่สามารถอุทธรณ์ได้
๔. ร้องทุกข์ต่อใคร ร้องทุกข์ต่อผู้มีอำนาจวินิจฉัยร้องทุกข์ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบเหตุแห่งการร้องทุกข์นั้น
๕. ตัวอย่างเรื่องร้องทุกข์ นาย ข. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ไม่เห็นด้วยคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ต้องร้องทุกข์ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- No Give Policy คืออะไร  
 แผนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Give Policy) เกิดขึ้นเนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการปฏิรูปที่สำคัญ ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ เพื่อพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐ ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และตามนโยบายอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่ได้ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
  - กฎหมายกำหนดห้ามรับ  
 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากที่ควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ ที่กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และต้องเป็นลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป
  - หากจำเป็นต้องรับต้องทำอะไร จึงจะไม่ผิดกฎหมาย  
 หากเจ้าหน้าที่รัฐได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐บาทมาแล้ว โดยมีความจำเป็นอย่างยั้งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ต้องรายงานโดยแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน ๓๐ วัน เพื่อวินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่ ทั้งนี้การใช้บัตรอวยพร การลงในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความเสียใจแทนการให้

ของขวัญ สามารถทำได้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

- การกระทำผิดนอกเวลาราชการจะนำมาเป็นเหตุไม่เลื่อนเงินเดือนได้หรือไม่ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการต้องเป็นไปตามที่ กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน โดยกำหนดข้อหนึ่งว่า “ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

กรณีข้าราชการกระทำผิดนอกเวลาราชการจะนำมาเป็นเหตุพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนได้หรือไม่ นั้น ศาลปกครองได้มีคำวินิจฉัยวางหลักว่า แม้ส่วนราชการจะกำหนดมาตรการเพื่อลดและป้องกันอุบัติเหตุ โดยกำหนดว่าข้าราชการที่ถูกดำเนินคดีจากการกระทำผิดวินัยจราจร จะไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากไม่เคารพกฎหมาย แต่มาตรการดังกล่าวมิได้กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือมติคณะรัฐมนตรี ส่วนราชการจะนำพฤติกรรมการกระทำผิดดังกล่าวมาเป็นเหตุในการพิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนไม่ได้ (คำพิพากษาปกครองสูงสุดที่ อ.๑๒๕/๒๕๖๐)

หัวหน้าปล่อยปลະเป็นเหตุให้ลูกน้องยกยอกเงินจะมีความผิดทางวินัยหรือไม่ การที่ข้าราชการพลเรือนได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บเงินรวมทั้งรับผิดชอบการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่ทำหน้าที่เก็บเงิน ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดแต่กลับไม่เคยตรวจสอบสมุดบัญชีอย่างละเอียดไม่เคยเรียกดูรายงานแสดงฐานะทางการเงินจนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตยกยอกเงินและทำให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง พฤติการณ์ดังกล่าวถือเป็นการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ตามมาตรา ๘๕ วงเล็บ ๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง อาจถูกลงโทษปลดออกจากราชการ (คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๕๙๕/๒๕๖๑)

ที่ประชุม

รับทราบ

#### ๑.๖ คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ DLD-C

ประธาน

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๓๒๙๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น เนื่องจากกรมปศุสัตว์ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (DLD Co - Ordinator : DLD - C) แต่งตั้งให้ปศุสัตว์จังหวัดเป็นประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่และกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประสานราชการระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด จึงกำหนดตัวชี้วัดบทบาทภารกิจ

ของปศุสัตว์จังหวัดเพิ่มเติม สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ปศุสัตว์จังหวัด ได้แก่ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายของ กรมปศุสัตว์ (DLD Co - Ordinator DLD - C ) กำหนดค่าน้ำหนักร้อยละ ๕ โดยพิจารณาปรับลดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรของปศุสัตว์จังหวัด จากค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๕ และมอบกองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง) เป็นหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด สำหรับรายละเอียด ตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละรอบการประเมินสามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ เมนูหลัก “การบริหารทรัพยากรบุคคล” หัวข้อ “การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม”

**ประธาน** จะต้องมาวางแผนขับเคลื่อนและร่างคำสั่งโดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ มาช่วยกันขับเคลื่อนงานตามนโยบายของกรมปศุสัตว์ ทุกกลุ่มจะต้องรู้เนื่องจาก จะต้องตั้งคณะกรรมการในแต่ละงานที่รับผิดชอบจากกลุ่มนั้นๆ

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๗ การจัดทำแผนการปฏิบัติราชการ แผนการเบิกจ่ายของแต่ละภารกิจงานของกลุ่ม/ฝ่าย**

**ประธาน** เหลือระยะเวลาเพียง ๓ เดือน ในรอบการประเมินรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ให้กลุ่ม/ฝ่าย เร่งรัดทำแผนและเบิกจ่ายของแต่ละภารกิจงาน และจะจัดประชุมเพื่อวางแผน รายละเอียดและสถานะการเบิกจ่ายหลังวันขึ้นปีใหม่

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๘ สถานการณ์อุทกภัย**

**ประธาน** ปศุสัตว์อำเภอที่ดำเนินการยังไม่เรียบร้อยให้เร่งดำเนินการและส่งรายละเอียด ให้แล้วเสร็จในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

**ที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๙ การเสนอขอพระราชทานเหรียญราชการชายแดนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน จังหวัดชายแดนภาคใต้**

**ประธาน** ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นผู้ประสานงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับพระราชทานเหรียญราชการ ชายแดนเพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕)**

มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ/ถือปฏิบัติ**

**๓.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป**

**๓.๑.๑ ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕**

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร์** ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ของฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๑.๒ แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

<u>นางสาวสุเขชาติ นกเพ็ชร์</u>	แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ของฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว
<u>ประธาน</u>	ให้เพิ่มแผนการปฏิบัติงาน ๕ส และแผนปฏิบัติบัญชีเงินอุดหนุน อีกทั้งอยากให้เพิ่ม แผนงานในเชิงพัฒนา และแผนเป้าหมายงานเชิงรุกเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ

### ๓.๑.๓ ขอให้เร่งรัดการให้บริการวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้น

<u>นายสมพร เองฉ้วน</u>	ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติ โรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมควบคุมโรคว่า กระทรวงสาธารณสุข ได้มีนโยบาย การให้วัคซีนโควิด 19 เพื่อลดความรุนแรงของการเจ็บป่วยและเสียชีวิต ด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประชาชนไทย โดยหลังจากที่ สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโควิด 19 คลี่คลายลง กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศยกเลิก “โควิด 19” เป็นโรคติดต่ออันตรายและปรับเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” ตามคำแนะนำของคณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ ซึ่งมีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องให้วัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้นอย่างครอบคลุม แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในระยะนี้ เพื่อให้มีระดับภูมิคุ้มกันที่สูงเพียงพอต่อ การป้องกันโรค โดยกรมควบคุมโรคแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อ แห่งชาติ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อขอให้พื้นที่เร่งรัด การให้บริการวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้น โดยการรณรงค์ฉีดวัคซีนเข็มกระตุ้น ไปอีก ๖ เดือน ให้ได้รับวัคซีนเข็มกระตุ้นอย่างครอบคลุมในการป้องกันและลด การป่วยรุนแรงสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติ ปลอดภัยจากโรคโควิด 19 ในการนี้ จังหวัดยะลาจึงขอให้หัวหน้าหน่วยงานเชิญชวนบุคลากรในสังกัดและสมาชิก ในครอบครัวเข้ารับวัคซีนโควิด 19 เข็มกระตุ้น และเชิญชวนประชาชนเข้ารับวัคซีน เข็มกระตุ้น ณ หน่วยบริการวัคซีนผ่านช่องทางสื่อสารที่มีในพื้นที่ เช่น หอกระจายข่าว วิทยุชุมชน ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนได้รับวัคซีนเข็มกระตุ้น อย่างครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย และลดการป่วยรุนแรง สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติ
<u>ที่ประชุม</u>	รับทราบ

### ๓.๑.๔ การประชาสัมพันธ์การแต่งกายด้วยการสวมใส่เสื้อผ้าไทย

<u>นางสาวสุเขชาติ นกเพ็ชร์</u>	ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทย โดยถือว่ามาตรการ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยเป็นนโยบายของรัฐบาลในการ ส่งเสริมข้าราชการและประชาชน แต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสมของ ท้องถิ่น จังหวัดยะลาจึงขอเชิญชวนหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน แต่งกายด้วยการสวมใส่ผ้าไทย ดังนี้
	๑. วันอังคาร : ชุดผ้าไทยไม่กำหนดสีและประเภทผ้า
	๒. วันพฤหัสบดี : ชุดผ้าไทยลายพระราชทาน "ลายขอเจ้าฟ้าสิริวัฒนภักดิ์" โทนสีส้ม
	๓. วันศุกร์ : ชุดผ้าไทยโทนสีฟ้า

ที่ประชุม                      รับทราบ



### ๓.๑.๕ การเปลี่ยนแปลงสถานพยาบาลประจำปี

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร์**

ตามที่สำนักงานประกันสังคมได้กำหนดให้ผู้ประกันตนเปลี่ยนสถานพยาบาลประจำปี ระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป โดยผู้ประกันตน สามารถยื่นแบบเลือกสถานพยาบาลในการรับบริการทางการแพทย์ (สปส. ๙-๐๒) และตรวจสอบสิทธิการรักษาพยาบาล ได้ที่สำนักงานประกันสังคมทุกแห่ง หรือผ่าน [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) , Application SSO Connect หรือ Line official sso โดยเพิ่มเพื่อน @ssotha โดยทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนสถานพยาบาล สำนักงานจะแจ้งผลการเลือกสถานพยาบาลผ่านหน่วยงานในสังกัด

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๑.๖ การสำรวจเหตุการณ์การกระทำความดีของพลเมืองดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร์**

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพลเมืองดี ในวันที่ ๑ เมษายนของทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือพลเมืองดีที่ช่วยเหลือสังคม แล้วได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือที่ดี รวมทั้งเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและกล้าออกมาช่วยเหลือสังคมมากขึ้น ซึ่งกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพลเมืองดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพลเมืองดีในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ จึงขอให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่ กระทำความดีที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายเป็นพลเมืองดีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและสงเคราะห์พลเมืองดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่กระทำความดีที่มีคุณสมบัติเข้าข่ายเป็นพลเมืองดีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและสงเคราะห์พลเมืองดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยต้องเป็นการกระทำความดีในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้วจัดส่งแบบข้อมูลประวัติพลเมืองดี ให้สำนักงานจังหวัด ภายในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๑.๗ โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒๑

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร์**

ด้วยกรมปศุสัตว์ พิจารณาอนุมัติในหลักการให้กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตอาสา ภายใต้หลักคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒๑ ระหว่างวันอาทิตย์ที่ ๕ - วันศุกร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (๖ วัน ๕ คืน) ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน และเห็นควรให้ผู้เข้าร่วมโครงการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้าอบรมจากหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ ก่อนและหลังการอบรมเบิกได้ตามระเบียบ
- ค่าเบี้ยเลี้ยงระหว่างการอบรม เนื่องจากทางวัดจัดอาหารให้ ๑ มื้อ จึงเบิกได้บางส่วน
- ค่าที่พัก เนื่องจากพักค้างที่วัดไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่สามารถเบิกจ่ายได้

กรมปศุสัตว์จึงขอประชาสัมพันธ์กำหนดจัดโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดโครงการตามที่แนบ โดยขอให้ผู้ประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการฯ กรอกใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรมให้ครบถ้วน ถูกต้องและส่งให้กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ หากผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถเข้าอบรมได้ตลอดหลักสูตร ทางคณะผู้จัดของโครงการมอบประกาศนียบัตร และมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการอบรมได้ตลอดหลักสูตร เท่านั้น

**ประธาน** หากผู้ใดสนใจสามารถเข้าโครงการได้

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๑.๘ ขอความอนุเคราะห์ของรางวัล/ของขวัญวันปีใหม่และวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร** ด้วยโรงเรียนบ้านทุ่งเหียง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑ กำหนดจัดกิจกรรม “วันปีใหม่และวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖” เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีทักษะทางสังคมมีความกล้าแสดงออก ให้กับผู้เรียนทุกคน ในวันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงขอความอนุเคราะห์สนับสนุนของรางวัล/ของขวัญ เพื่อมอบเป็นขวัญและกำลังใจแก่นักเรียนในกิจกรรมดังกล่าว โดยประสานการรับหรือจัดส่งของรางวัล ๐๖๒-๑๒๗๔๕๑๓ นางสาวมาเรียะ มะทา ครูโรงเรียนบ้านทุ่งเหียง

**ประธาน** หากผู้ใดสนใจสามารถเข้าร่วมสนับสนุนของขวัญได้ ติดต่อฝ่ายบริหารทั่วไป

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๑.๙ สถานะการเบิกจ่ายงบประมาณ

**นางสาวสุเขวดี นกเพ็ชร** สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้รับงบประมาณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙,๘๓๔,๙๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายไปแล้ว ๑,๑๙๔,๕๘๗.๑๔ บาท คงเหลือ ๗,๔๔๐,๑๙๖.๕๑ บาท ผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๔ (ตัดยอด ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕)

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๒ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

#### ๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

**นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ** ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ของกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

**ที่ประชุม** รับทราบ

#### ๓.๒.๒ แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

**นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ** แผนการดำเนินงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ของกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

**ที่ประชุม** รับทราบ

### ๓.๒.๓ รายงานผลการดำเนินงานในระบบบริหารการปฏิบัติงาน e - Operation ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

#### นางสาวมณี คำตัน

#### แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

##### กิจกรรมหลัก จัดการสวัสดิภาพสัตว์

- จำนวนตัวอย่างการเฝ้าระวังโรคเชิงรุกเพื่อรับรองท้องถิ่นปลอดโรคพิษสุนัขบ้า  
เป้าหมาย ๓๔ ตัวอย่าง / ผลการดำเนินงาน ๗ ตัวอย่าง / คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙
- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการผ่าตัดทำหมัน  
เป้าหมาย ๑๓๐ ตัว / ผลการดำเนินงาน ๐ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๐
- รักษาพยาบาลสัตว์  
เป้าหมาย ๑๓ ตัว / ผลการดำเนินงาน ๑ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

#### แผนงาน ยุทธศาสตร์การเกษตรสร้างมูลค่า

##### กิจกรรมหลัก การพัฒนาสุขภาพสัตว์

- จำนวนตัวอย่างที่ได้รับการตรวจเฝ้าระวังป้องกันโรคอุบัติใหม่ อุตุนิซ้าและโรคสัตว์แปลกถิ่น  
เป้าหมาย ๕๗๗ ตัว / ผลการดำเนินงาน ๓๒ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕
- จำนวนสถานที่เสี่ยงที่ได้รับการเฝ้าระวังและทำลายเชื้อโรค ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด  
เป้าหมาย ๖,๒๘๘ แห่ง/ ผลการดำเนินงาน ๑,๙๒๐ แห่ง / คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๓
- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการบริการดูแลสุขภาพ (ตัว)  
เป้าหมาย ๗๔๒ ตัว/ ผลการดำเนินงาน ๓๒๕ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๐
- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการบริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ (FMD โคเนื้อ/กระบือ/แพะ-แกะ)  
เป้าหมาย ๖,๕๐๘ ตัว/ ผลการดำเนินงาน ๒,๙๓๒ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๕
- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการบริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ (Haemorrhagic)  
เป้าหมาย ๑,๑๐๐ ตัว/ ผลการดำเนินงาน ๖๐๐ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕
- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการบริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ (วัคซีนรวมป้องกันโรคในสัตว์ปีก ND+IB)  
เป้าหมาย ๑๐๕,๒๐๐ ตัว/ ผลการดำเนินงาน ๓๓,๒๕๓ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๑

##### กิจกรรมหลัก จัดการสวัสดิภาพสัตว์

- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการบริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรคสัตว์ (ตัว)  
เป้าหมาย ๒,๐๐๐ ตัว / ผลการดำเนินงาน ๐ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๐
- จำนวนสัตว์ที่การรักษาพยาบาลสัตว์ (ตัว)  
เป้าหมาย ๑๓ ตัว / ผลการดำเนินงาน ๑ ตัว / คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

##### กิจกรรมหลัก อาหารนมเพื่อเด็กและเยาวชน

- จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการตรวจสอบ ควบคุม กำกับดูแลผลิตภัณฑ์นมโรงเรียน  
เป้าหมาย ๗๒ แห่ง/ ผลการดำเนินงาน ๔๒ แห่ง/ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓

##### กิจกรรมหลัก ตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

- สถานประกอบการสินค้าปศุสัตว์ที่ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐาน  
เป้าหมาย ๑๙๐ แห่ง/ ผลการดำเนินงาน ๑๖๙ แห่ง/ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๙๕

กิจกรรมหลัก พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมฮาลาลด้านปศุสัตว์

- สถานประกอบการสินค้าปศุสัตว์ที่ได้รับการตรวจประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานฮาลาล เป้าหมาย ๕ แห่ง/ ผลการดำเนินงาน ๐ แห่ง/ คิดเป็นร้อยละ ๐

กิจกรรมหลัก ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่

- เกษตรกรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านปศุสัตว์ตามเกษตรทฤษฎีใหม่ เป้าหมาย ๑๕๕ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐

กิจกรรมหลัก ปรับปรุงข้อมูลเกษตรกร

- จำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับการปรับปรุงข้อมูลหรือขึ้นทะเบียนเกษตรกร เป้าหมาย ๓๕,๐๐๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๗๙๗ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๘

แผนงาน ยุทธศาสตร์เสริมสร้างพลังทางสังคม

กิจกรรมหลัก สนับสนุนโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า

- จำนวนสัตว์ที่ได้รับการผ่าตัดทำหมันภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า เป้าหมาย ๒๑๒ ตัว/ ผลการดำเนินงาน ๑๙๙ ตัว/ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๗

กิจกรรมหลัก สนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการบริการคลินิกปศุสัตว์ (ราย) เป้าหมาย ๒๐๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๙๗ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๐
- จำนวนเกษตรกรที่สร้างกระบวนการรับรู้เวทีการมีส่วนร่วม (ราย) เป้าหมาย ๑๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐
- จำนวนโรงเรียนที่ได้รับการภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (โรงเรียน) เป้าหมาย ๔ โรงเรียน/ ผลการดำเนินงาน ๐ โรงเรียน/ คิดเป็นร้อยละ ๐ โรงเรียน
- จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย ๑๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐

แผนงาน บูรณาการพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก

กิจกรรมหลัก สร้างเกษตรกรปราดเปรี๊อง (smart farmer)

- จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เข้าสู่ระบบ smart farmer เป้าหมาย ๓๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐

กิจกรรมหลัก เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

- จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมด้านปศุสัตว์ (ราย) เป้าหมาย ๒๑๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐

กิจกรรมหลัก ส่งเสริม และพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร

- จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน เป้าหมาย ๑๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๐

กิจกรรมหลัก พัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

- จำนวนเกษตรกรเครือข่ายศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ เป้าหมาย ๘๐ ราย/ ผลการดำเนินงาน ๘๐ ราย/ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ที่ประชุม

รับทราบ

### ๓.๓ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

#### ๓.๓.๑ ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

นางสาวยุดา แทะปานแก้ว ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ของกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๓.๒ แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

นางสาวยุดา แทะปานแก้ว แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ของกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๓.๓ การตรวจสอบ ปรับปรุง และบันทึกข้อมูลอาสาสมัครเกษตร สาขาปศุสัตว์

นางสาวยุดา แทะปานแก้ว ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตร มีหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๙/ว ๑๔๘๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แจ้งว่า กองพัฒนาเกษตรกรรมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตร (อกษ.) URL : asa-center.doae.go.th และเปิดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บันทึกข้อมูลอาสาสมัครเกษตรในแต่ละสาขาตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการขับเคลื่อนงานอาสาสมัครเกษตร และเพื่อให้โครงการพัฒนาอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้านเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ จึงขอให้ดำเนินการตรวจสอบ ปรับปรุง และบันทึกข้อมูลอาสาสมัครเกษตรของหน่วยงานที่ระบบฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตร URL : asa-center.doae.go.th ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖ โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบ ปรับปรุง และบันทึกข้อมูลอาสาสมัครเกษตรที่ระบบฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตร URL : asa-center.doae.go.th โดยพิจารณาการสิ้นสุดสภาพของอาสาปศุสัตว์ ในคู่มือปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ส่งรายงานการบันทึกข้อมูลอาสาสมัครเกษตร (อกษ.) สาขาอาสาปศุสัตว์ ให้ปศุสัตว์เขตภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

นางสาวยุดา แทะปานแก้ว ข้อมูลที่อยากให้ทางปศุสัตว์อำเภอช่วยตรวจสอบ คือ อายุ เบอร์โทรศัพท์ ระดับการศึกษา และคัดกรองบุคคลยังทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์ให้เป็นปัจจุบัน

ประธาน ให้อำเภอเร่งตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลรายชื่ออาสาปศุสัตว์ให้เป็นปัจจุบัน

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๓.๔ แจ้งให้ความคิดเห็นประกอบการประเมินและสัมฤทธิ์พระราชบัญญัติบำรุงพันธุ์สัตว์ พ.ศ. ๒๕๐๙

นางสาวยุดา แทะปานแก้ว ด้วยกรมปศุสัตว์ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติบำรุงพันธุ์สัตว์ พ.ศ. ๒๕๐๙ ตามคำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ ๗๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติบำรุงพันธุ์สัตว์ พ.ศ. ๒๕๐๙ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติบำรุงพันธุ์สัตว์ พ.ศ. ๒๕๐๙ ตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมปศุสัตว์ได้จัดทำสรุปพระราชบัญญัติบำรุงพันธุ์สัตว์ พ.ศ. ๒๕๐๙ เพื่อรับฟังความคิดเห็น โดยมีเนื้อหาตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ที่กำหนดข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็นซึ่งอย่างน้อยต้องครอบคลุมประเด็น ดังต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ของการมีกฎหมาย
- มาตรการสำคัญของกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหา
- ประโยชน์ที่คาดว่าประชาชนจะได้รับจากการมีกฎหมาย
- ปัญหาและอุปสรรคในการบังคับใช้กฎหมาย สถิติการดำเนินคดีและการลงโทษตามกฎหมาย

รวมทั้งเผยแพร่การรับฟังความคิดเห็นในเว็บไซต์ของกรมปศุสัตว์ [www.dld.go.th](http://www.dld.go.th) เว็บไซต์ของสำนักกฎหมาย กรมปศุสัตว์ เว็บไซต์ของสำนักกฎหมาย กรมปศุสัตว์ [www.legal.dld.go.th](http://www.legal.dld.go.th) และเว็บไซต์ระบบกลางทางกฎหมาย <https://law.go.th> รวมทั้งรับเอกสารการแสดงความคิดเห็นทางไปรษณีย์และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [legal4@dld.go.th](mailto:legal4@dld.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ หนังสือ รายละเอียด และเอกสารแนบ ส่งให้อำเภอเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๔ กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์

#### ๓.๔.๑ ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ของกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งผลการดำเนินงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๔.๒ แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ของกลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๓.๔.๓ แผนการส่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ

๓.๔.๓.๑ ตัวชี้วัดด้านสุขภาพสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก)

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง แผนการส่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ ตัวชี้วัดด้านสุขภาพสัตว์ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (การเฝ้าระวังและการควบคุมป้องกันโรคในสัตว์ปีก) ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ประชุม รับทราบ

### ๓.๔.๓.๒ โครงการรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ปีกพื้นเมืองหรือไก่ชนป้องกันโรค

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง แผนการส่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ โครงการรับรองสถานที่เลี้ยงสัตว์ปีกพื้นเมืองหรือไก่ชนป้องกันโรค ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๓.๓ แผนดำเนินการทำวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิลในไก่พื้นเมือง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเก็บตัวอย่างตรวจวัดระดับภูมิคุ้มกันของโรคนิวคาสเซิลภายหลังการทำวัคซีนตัวซ้ำวัดรอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ND titer)

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง แผนการส่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ แผนดำเนินการทำวัคซีนป้องกันโรคนิวคาสเซิลในไก่พื้นเมือง เพื่อเตรียมความพร้อมในการเก็บตัวอย่างตรวจวัดระดับภูมิคุ้มกันของโรคนิวคาสเซิลภายหลังการทำวัคซีนตัวซ้ำวัดรอบที่ ๑/๒๕๖๖ (ND titer) ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๓.๔ โครงการตรวจสอบระดับภูมิคุ้มกันของโรคปากและเท้าเปื่อยในโค - กระบือ ประจำปีงบประมาณ ๑/๒๕๖๖

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง แผนการส่งตัวอย่างทางห้องปฏิบัติการ โครงการตรวจสอบระดับภูมิคุ้มกันของโรคปากและเท้าเปื่อยในโค - กระบือ ประจำปีงบประมาณ ๑/๒๕๖๖ ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔.๔ โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวสุกีนุา สะยะมิง เป้าหมายและแผนการฝึกอบรมฯ โครงการฝึกอบรมเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ด้านโรคพิษสุนัขบ้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว ทั้งนี้ ได้ส่งแผนการปฏิบัติงานทางไลน์กลุ่มสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลาเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๕ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

๓.๕.๑ ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

นายเอกจิตต์ เกษธิมา ผลการดำเนินงานประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๕.๒ แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

นายเอกจิตต์ เกษธิมา

แผนการปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา ได้แจ้งที่ประชุมทราบแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### ๓.๕.๓ สรุปร้านขายอาหารสัตว์ควบคุมเฉพาะ ปี ๒๕๖๖

นายเอกจิตต์ เกษธิมา

ได้ติดต่อประสานกับทางสำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลาเรื่องรายละเอียดเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

#### ๔.๑ โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ ระยะที่ ๒

ประธาน

จะประชุมวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ให้คณะกรรมการและผู้รับผิดชอบงานเตรียมข้อมูลในวันประชุมด้วย และต้องมีการประชุมขับเคลื่อนทุกเดือน โดยหากพบปัญหาในส่วนไหนต้องทำหนังสือหารือกับทางกรมปศุสัตว์เพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๒ โครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ

ประธาน

จะประชุมวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ให้ผู้รับผิดชอบงานเตรียมข้อมูลและรายละเอียดข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๓ การพิจารณาในกรณีครุภัณฑ์สัตว์เสียชีวิต

ประธาน

หากเป็นการตายโดยที่ไม่สามารถตัดสินได้ ให้ทำหนังสือหารือกับทางกรมปศุสัตว์ เพื่อให้ความช่วยเหลือได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด

ที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๔ การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของตรวจสอบภายใน

ประธาน

จะมีการประชุมอีกครั้ง เพื่อวางแผนแก้ไขตามข้อเสนอแนะของตรวจสอบภายใน และปรับปรุงการดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

#### ๕.๑ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา

##### ๕.๑.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายวิชัย อาแวปือชา

ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ



## ๕.๒ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอรามัน

๕.๒.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายโฆษิต ลูกอินทร์ ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๓ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอยะหา

๕.๓.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายสมศักดิ์ ดำรงค์ธรรม ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๔ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอบันนังสตา

๕.๔.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายวินัย ศรีแก้ว

ขอหารือเพื่อจะได้เป็นแนวทางปฏิบัติ เหตุอุทกภัยสัตว์จมน้ำตาย โดยมีการขึ้นทะเบียนที่จังหวัดอื่น แต่นำมาเลี้ยงที่อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา สามารถให้การช่วยเหลือได้หรือไม่อย่างไร

ประธาน

ต้องตรวจสอบรายละเอียดหลักฐานต่างๆ ว่าถูกต้องตามระเบียบในการให้ความช่วยเหลือหรือไม่ มีการขึ้นทะเบียนในพื้นที่และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันหรือไม่ การเคลื่อนย้ายสัตว์ข้ามจังหวัด มีการขออนุญาตที่ถูกต้องระเบียบหรือไม่ จะได้นำเรียนข้อเท็จจริงในที่ประชุมคณะกรรมการให้ความช่วยเหลือต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๕ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอธารโต

๕.๕.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ประธาน

เรื่องนมโรงเรียนที่มีปัญหาดำเนินการถึงขั้นตอนไหนแล้ว

นายวินัย ศรีแก้ว

ส่งครบถ้วนแล้ว ยกเว้นของคลังสินค้าติดปัญหาเรื่องการทำสัญญา

ประธาน

เป็นเรื่องที่อันตราย ต้องลงไปช่วยแก้ไขให้ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบจะนำเข้าไปปรึกษากับท้องถิ่นจังหวัดอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๖ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอเบตง

๕.๖.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายวอซี ปือโต ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๗ สำนักงานปลัดตำรวจอำเภอกาบัง

๕.๗.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายพรเทพ พึ่งธรรมเดช ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๘ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

### ๕.๘.๑ ผล/แผน, ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

นายอัปดุล ภักดี

ไม่มี

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธาน

ในโอกาสส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ต้องขอขอบคุณทุกท่านให้ความร่วมมือในการทำงานและช่วยกันแก้ไขปัญหาในภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง ขออำนาจสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ทุกท่านนับถือ โปรดบันดาลประทานพรให้ทุกท่านที่อยู่ที่นี่และครอบครัวของทุกท่านประสบแต่ความสุข ปลอดภัย แข็งแรง คิดหวังสิ่งใดก็ขอให้สมดังปรารถนาทุกประการ

ที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๒๕ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวสุกีนุา สะยะมิง)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมพร เอ่งฉ้วน)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ