

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล ทศพรศักดิ์ เกษม ตำแหน่ง พ.ศ. ๖๓๖/๑๗

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
1 - ฝึกปฏิบัติ	ขอให้นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ ให้: ผอ. ปศ. ยะ. เพื่อ: TUB ๗๐ ๓๓/๑๐๑๑๑๑ ผู้สอน.
2 - วิทยากร	
3 - วิทยากร	
4 - วิทยากร	
5 - วิทยากร	
6 - Monkey pox	
7 - Monkey pox	
8 - วิทยากร	
9 - วิทยากร	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ ทศพรศักดิ์ เกษม
ตำแหน่ง พ.ศ. ๖๓๖/๑๗

ลงชื่อ นายอรุณพล แสนพันทา
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) - ได้รับความรู้เรื่องจริยธรรมในกรม มีจิตสาธารณะ หลักการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมขององค์กร ความสามัคคี	- ขอบใจที่ทางกรมได้ไม่หักไม่เหน็ด เพื่อผลประโยชน์ต่อคน และผู้อื่น
๒) - ได้รับความรู้เรื่องความปลอดภัย ป้องกันอุบัติเหตุไม่ส่งต่อความเสี่ยง	
๓) - มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องโรค สัตว์ผสมวง วิจัยกรมปศุสัตว์ และกรม สังกัดอาหาร	- นอกเหนือจาก นี้: ได้ติดตามข่าวสารกับเรื่อง การนำมากทำ ซึ่ง เป็นคนที่หนัก ของ กรม 9 ยี่สิบ
๔) - เรียนรู้ เรื่องสารตกค้างในอาหาร ป้องกันโรคในสัตว์ผสมวง	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ..... กิจศักดิ์
 (น.ส. กิจศักดิ์ นกสิทธิ์)
 ตำแหน่ง จพง.กรวณ 11ควม 1/8 ชำนาญงาน

ลงชื่อ..... น.ส.อรุณพร แสนพันทา
 (นายอรุณพร แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการกิจของปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล เคยรัมย์ อานันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) - อบรมความรู้จากโครงการพัฒนาโรคพิษสุนัขบ้า (Dogs and Pox)	
๒) - อบรมความรู้ในเชิงวิชาการจากวิทยากร (Off-Field-visit)	จริงดี มีทัศนคติที่ดี
๓) - อบรมความรู้ในเชิงวิชาการจากวิทยากร (Off-Field-visit)	ปฏิบัติ ตามโครงการ: โยชน์ ๓๐ คน
๔, ๕) - อบรมความรู้ในเชิงวิชาการจากวิทยากร (Off-Field-visit)	และพิธี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(เคยรัมย์ อานันท์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยโสธร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล น.กรังนุทธิ์ ไร่รัมย์ ตำแหน่ง ป.อ.บตง

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ได้รับความรู้เรื่องโรคสัตว์ต่างๆ และ การป้องกันโรคต่างๆ	- รอในสัปดาห์ถัดมา ๕/๖/๖๖
๒) ได้รับความรู้เรื่องสารพิษตกค้าง การป้องกันสารพิษที่ติดกับผลิตภัณฑ์	ได้ เกิดผลเพื่อป.โอบน ๒๐ กม และ ม.อ.อ.
๓) ความรู้เรื่องกฎหมายเกี่ยวกับพัฒนา	
๔) การเรียนรู้หลักการปฏิบัติงานของชุมชน	
๕) การเรียนรู้หลักการปฏิบัติงานของชุมชน	

๖) นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ผ่านกิจกรรมไปปรับปฏิบัติงาน และ ไปบอกเพื่อนร่วมงานที่อื่น

ลงชื่อ.....
น.กรังนุทธิ์ ไร่รัมย์
 ตำแหน่ง ป.อ.บตง

ลงชื่อ.....
นายอรุณพล แสนพันทา
 (นายอรุณพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล นายสมชาย นวก ตำแหน่ง นักสัตวรักษ์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ๑. ได้รับความรู้เรื่อง โรคอหิวาต์ ๑ โรคฝีดาษลิง (Monkeypox)	
๒) ๒. ได้รับความรู้เรื่อง สารพิษตกค้าง (Pesticide residue)	- ระวัง น้ำตกขี้มูล ระวัง น้ำไป
๓) ๓. ได้รับความรู้เรื่อง การใช้ยา ๑๔ ชนิด ยาฆ่าแมลง และ วิธีการใช้ ยาฆ่าแมลง	ปฏิบัติตาม เพื่อลด ความเป็นพิษ และ สุขภาพ
๔) ๔. ได้รับความรู้เรื่อง "หลัก จริยธรรมในการปฏิบัติงาน"	
๕) ๕. ได้รับความรู้เรื่อง หลักการ การร่วมใจในการปฏิบัติงาน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (นายสมชาย นวก) (ส.อ.อ.)
 ตำแหน่ง นักสัตวรักษ์

ลงชื่อ.....
 (นายอรุณพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นางเยาวภา ส่องแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) - ได้รับความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ใน องค์กร ต่อมาลงมือทำในองค์กร ทำให้ ไม่อยู่ มุตกตกรในองค์กรมีค่านิยม ซื่อสัตย์ จึงไม่สู้คดโกงสำเร็จ รอดพ้น	ขอให้นำความรู้ที่ได้รับ นำไปปฏิบัติ
๒) - เรียนรู้ เข้าใจ โรคสัตว์อย่าง ชีวเคมี สัตวแพทย์ ส่งตรวจ ไลโซมเร็ว	ทราบในรู้ เป็น การปฏิบัติตน ใน ภาวะพิหวั กับผู้ ที่เกี่ยวข้อง
๓) - เรียนรู้ เรื่องสารพัดทั้งในทาง เพื่อปรับปรุง ข้อบกพร่องอื่น	
๔) - เรียนรู้ เรื่อง วิชาเทคนิคการฝึก ดรร. 1. ดินเผา สารทอ วิชาเอกเพื่อ ไปให้รัฐ เพื่อตาม เรือมา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ นางเยาวภา ส่องแก้ว
(นางเยาวภา ส่องแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ลงชื่อ นายอรุณพล แสนพันทา
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล น.ส. รุสลา เสงี่ยม ตำแหน่ง ช่างพิมพ์งานแผนก

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4.5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<u>โรคสัตว์จรด</u>	
<u>นายเอกอเนก น้อยเสวย</u>	- ขอให้นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับ
<u>นายพิชญ์ภักดิ์</u>	<u>เพื่อประโยชน์ของสัตว์ และประชาชน</u>
<u>นางกมลพรวิมลวงษ์</u>	
<u>ผู้บังคับบัญชา</u>	๑๐ ได้ไป ทำตามเรื่อง กับ กงปอ สัตว์เลี้ยง
<u>เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาใน</u>	<u>กรม ส.ป.ด. ๕ ยะลา</u>
<u>ปศุสัตว์ใน ทุกภาค ในพื้นที่</u>	
<u>และ ดึงเอา นัก/วิ ในพื้นที่</u>	
<u>๑๖ ๑๗</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาลูกเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ (น.ส. รุสลา เสงี่ยม)
ตำแหน่ง ช่างพิมพ์งาน

ลงชื่อ นายอรุณพล แสนพินทา
(นายอรุณพล แสนพินทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุลนางสาวสอธำนา เจ๊ะเต๊ะ.....ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ทวงวด.....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) - หลักการปฏิบัติงานของผู้นำ/ผู้บังคับบัญชา - มหตพ: ความปรารถนา ให้ผู้อื่นได้รับความสุข - สันตะ: เพิ่มใจ, วิริยะ: แข็งใจ, จิตตะ: ตั้งใจ, วิกังสา: เป้าใจทำ	- ข้อดี นำความรู้นี้ไปปรับนำไปปฏิบัติ มีประโยชน์ต่อตน และผู้อื่น
๒) - จุลจักรกรมีสงฆ์ร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร สหภาพ จิตรกร: การพูดในสิ่งที่ตรง มุ่งมั่นช่วยกัน	
๓) - ใช้สติฉลาดสิ่ง: เห็นใจคนตัวเล็ก	
๔) - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	
๕) - เพื่อนำมาใช้ การปฏิบัติงาน ในการเดินทาง ไปราชการ	
๖) - สำนึกใจคนต่าง: ชวนคิดค้นตรรก ท่อเมื่อผู้บริเวก ปรารถนา ในปริมาณมาก	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....นางสาวสอธำนา เจ๊ะเต๊ะ.....
(นางสาวสอธำนา เจ๊ะเต๊ะ.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ทวงวด.....

ลงชื่อ.....นายอรรถพล แสนพันทา.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล นาย เอกชัย นิ่มนวล ตำแหน่ง พ.ท. ผู้ช่วยสัตวแพทย์
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) - โครงการรวม กบ ไรต์ที่ อุมัต ใหม่ มีพระ: ๒๐๑ จากสัตว์ ๑๕๐๓/๑๑๐: คนผู้สัตว์ ๑๑๐: ๗๖๖๖ กบ	- จัดให้ สัตว์ที่ ๒๐๑ ใหม่ นำไป ๗๖๖๖ เพื่อ: ๗๖๖๖ และ ผู้กิน.
๒) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	
๓) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	
๔) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	
๕) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	
๖) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	
๗) - ๒๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖ ๑๑๐: ๗๖๖๖	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (นายเอกชัย นิ่มนวล)
 ตำแหน่ง พ.ท. ผู้ช่วย สัตวแพทย์

ลงชื่อ.....
 (นายอรรถพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นาย อดิศักดิ์ สวัสดิ์ ตำแหน่ง กศ.พ.กศ.พ.ร.จ.ว.น.จ.
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	4

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) - ไรศกษณ์ไพฑูริย์ ไรศกษณ์ไพฑูริย์ ที่ ไร่สวนปศุสัตว์พื้นที่สวนยาง หมู่ ๑๐ ตำบล ๑๐ อำเภอ ปะเหลียน จังหวัด ยะลา ๙๕๐๑๖	- ขอนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ เพื่อ ปลูกพืช ผักสวนครัว และ ปลูกพืช ไม้ เพิ่มโต
๒) - นางกมลทิพย์ ศรีนงนพ/ไร่	
๓) - อธิษฐาน ศรีนงนพ/ไร่	
๔) - น.อ. อธิษฐาน ศรีนงนพ/ไร่	
๕) - น.อ. อธิษฐาน ศรีนงนพ/ไร่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นายอดิศักดิ์ สวัสดิ์)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา