

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล ทนายเกียรติ เกษม ตำแหน่ง ร.ร.พ. ๕๓๖.พ.๕๓๖
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	90	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มริเชษะปรีดา ในเขตท่าบ่อ	
2. ผักกอกจรรยาในเขตท่าบ่อ	ข้อได้ นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา
3. ทัดดาพร ปรีดา ในเขตท่าบ่อ	จากที่นำความรู้ไปปรับใช้ ได้ ๑๐ ข้อ
4. มริเชษะปรีดา ในเขตท่าบ่อ	
5. ปิ่นดาพร ปรีดา ในเขตท่าบ่อ	
6. ปิ่นดาพร ปรีดา ในเขตท่าบ่อ	
7. ปิ่นดาพร ปรีดา ในเขตท่าบ่อ	
8. ปิ่นดาพร ปรีดา ในเขตท่าบ่อ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ ทนายเกียรติ เกษม
ตำแหน่ง ร.ร.พ. ๕๓๖.พ.๕๓๖

ลงชื่อ นายอรรถพล แสนพันทา
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล ทพจจนกิจก ศ: อ: อนิ ตำแหน่ง นักส่งเสริมสุขภาพสัตว์
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ได้รับมอบหมายไปตรวจที่ชุมชนบ้านควน พื่น ๑๑/๒๖ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง คณะกรรมการตรวจสอบบัญชี / //๑: ๖๖ พื่น ๑๑/๒๖ ได้รับมอบหมาย ไปตรวจที่ชุมชนบ้านควน ๑๑/๒๖ และ ๑๑/๒๖	ขอให้ทีมไปทบทวน เรื่อง ๑๒๖๖๖๖ ในการปฏิบัติงาน ๑๑/๒๖
๒. ๓๖/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖ / ๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖ / ๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖	
๓. ๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖ / ๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) , ๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖/๑๑/๒๖

ลงชื่อ [Signature]
(ทพจจนกิจก ศ: อ: อนิ)
ตำแหน่ง นักส่งเสริมสุขภาพสัตว์

ลงชื่อ นายอรณพ แสนพันทา
(นายอรณพ แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นายชัย ๑๑เมือง ตำแหน่ง นักสัตวรักษ์ ๓๓๑๒๖๓๓
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕.๐	๕.๐

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งานมีต้นแบบที่ดีในรูปของ</u> <u>คู่มือ สามารถนำมาใช้</u> <u>ไปแนะนำเกษตรกรในพื้นที่</u> <u>ได้เป็นอย่างดี</u>	<u>- ขอให้นำไปทดลองใช้</u> <u>การปฏิบัติงาน และ เสนอ</u> <u>จัดทำเป็น คู่มือ</u>
<u>หมอดูชา และ อนุช. ความ</u> <u>รักความดีเยี่ยมมาก ในเมือง</u> <u>ทรงผมที่ทันสมัยกว่าคนอื่น</u> <u>นอกจากนี้ยังทำงานหนัก</u> <u>5 ปี ทุกอย่างถูกใจ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ นายชัย ๑๑เมือง
ตำแหน่ง นักสัตวรักษ์ ๓๓๑๒๖๓๓

ลงชื่อ นายอรุณพล แสนพันทา
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์

ชื่อ-สกุล นายอรุณพงษ์ พงษ์ธรรมกุล ตำแหน่ง ผอ. มอ.

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ความรู้ทางเทคนิคเรื่องต่างๆ มีไปใช้ได้อย่างเหมาะสม ได้มีการนำความรู้ไปใช้จริง ๑๐๐% ของความรู้ ✓	ขอให้นำความรู้ที่ได้ปรับใช้ไปพัฒนาตนเอง และองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ความรู้เชิงทฤษฎีต่างๆ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และได้มีการนำความรู้ไปใช้จริง ๑๐๐% ✓	
3. ความรู้เชิงทฤษฎีต่างๆ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และได้มีการนำความรู้ไปใช้จริง ๑๐๐% ✓	
4. ความรู้เชิงทฤษฎีต่างๆ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง และได้มีการนำความรู้ไปใช้จริง ๑๐๐% ✓	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ นายอรุณพงษ์ พงษ์ธรรมกุล
(นายอรุณพงษ์ พงษ์ธรรมกุล)
ตำแหน่ง ผอ. มอ.

ลงชื่อ นายอรุณพงษ์ พงษ์ธรรมกุล
(นายอรุณพงษ์ พงษ์ธรรมกุล)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นายอรรถพร วัฑฒัน ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ กอ.ว. ๗
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	4

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) นายอรรถพร วัฑฒัน ปลัดอำเภอ กอ.ว. ๗ - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้พัฒนาตนเอง และนำความรู้ไปพัฒนาผู้อื่น	- ใจดีกับไปศึกษาเรื่อง อปท. ๗ ในภาค จังหวัด ยะลา ครับ
๒) นายอรรถพร วัฑฒัน ปลัดอำเภอ กอ.ว. ๗ - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้พัฒนาตนเอง และนำความรู้ไปพัฒนาผู้อื่น	
๓) นายอรรถพร วัฑฒัน ปลัดอำเภอ กอ.ว. ๗ - สามารถนำความรู้ไปปรับใช้พัฒนาตนเอง และนำความรู้ไปพัฒนาผู้อื่น	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ (นายอรรถพร วัฑฒัน)
ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ กอ.ว. ๗

ลงชื่อ (นายอรรถพร วัฑฒัน)
(นายอรรถพร วัฑฒัน)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นางสาว อรุณรัตน์ ช.ต.ส.๓๐ ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริม
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) วิทยากรโครงการ ในกรมปศุสัตว์ ✓	๑) นำวิทยากรที่ได้รับไปจัดอบรม ๒) จัดอบรมให้สัตวแพทย์ ๓) อบรมให้สัตวแพทย์ ๔) อบรมให้สัตวแพทย์
๒) วิทยากรโครงการ ในกรมปศุสัตว์ ✓	
๓) วิทยากรโครงการ ในกรมปศุสัตว์ ✓	
๔) วิทยากรโครงการ ในกรมปศุสัตว์ ✓	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นางสาว อรุณรัตน์ ช.ต.ส.๓๐)
ตำแหน่ง หัวหน้ากองส่งเสริม

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นางอานิตา ทาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทวงถาม
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	4.5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จริยธรรม และ บุคลิกภาพที่ดีของข้าราชการที่ดี	
- หน้าที่สำคัญของอาสาสมัคร	ยังไม่ ทม ทม ระเบียบ งาน ตาม ปศุสัตว์
- จริยธรรม	
- จริยธรรมไปตรวจงานทั่วไป	
✓ การจัดการฝูงสัตว์	
- หน้าที่ กิจที่ต้องทำ หรือ การทำ	
- ศีลธรรม นกในนครปรกมฤติ	
ปฏิบัติที่ไม่ทำในผู้อื่นตลอด	
✓ การเข้าหากัน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ อานิตา
(นางอานิตา ทาง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทวงถาม

ลงชื่อ นายอรุณพล แสนพันทา
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นางณานิตา พุดาสังข์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>หม่อมราชวงศ์ ทรงจิต ชือ/จิตจาง</u>	
<u>- เปลี่ยนขาง ลอกรก ยนต์</u>	<u>ขอได้มาตามวิธีที่จับไปพัฒนาตน</u>
<u>ตามพร ชือมากทาว เรือนทรงจิตชือ</u>	<u>HP:๐๐๑กร ได้ส่ง มลพิษรักษาพันธุ์</u>
<u>* ฐานงานพรพำซาก/ทรงใจในรณชน</u>	
<u>ทรงจิตจางชอน ม.ป.จ.รณชนทวงค้อ</u>	
<u>* ทรงใจเรื่อ-วินัย ในหญิงงานคหที่</u>	
<u>* ทรงจิตทรงผลสัตว์</u>	
<u>ทรงท้าวอ้นสาริน บิฮูว ไลตโยนที่โฮง</u>	
<u>ฟิโพลท้อโป: ประกันกรณี</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ น.ร. นิตา
(นางณานิตา พุดาสังข์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

ลงชื่อ (นายอรุณพล แสนพันทา)
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล ดร. วิมลมาลี ทวีใจ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานฝึกอบรม
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. ได้นำความรู้ไปบอกผู้ปกครองในชุมชน หลายพื้นที่ ทั้งในเขตชุมชนเขต	= รอให้นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาใน ๑๐-๑๐๐ ไร่ ในพื้นที่ ของ อบ
๒. ได้ร้องขอพื้นที่ในเขต อบ. เพื่อ ขึ้นสถานี อบ. เพื่อ นำไปใช้บอกผู้	
๓. ทำจดหมายขอติดต่อกับ อบ. เพื่อ ขอพื้นที่	
๔. ได้ร้องขอความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ในการบอกผู้ปกครองในชุมชน	
๕. ทำจดหมายขอติดต่อกับ อบ. เพื่อ ขอพื้นที่	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (ดร. วิมลมาลี ทวีใจ)
 ตำแหน่ง
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....
 (นายอรรถพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล น.ส. รุทมา น.ไพฑูริย์ ตำแหน่ง หัวหน้างาน
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>อบรมโครงการรวม</u> <u>ของ</u>	<u>พอใจในความรู้ ที่ได้ ไปปรับ</u> <u>และ องค์การให้ สภ.สัตว์</u>
2. <u>อบรม</u>	
3. <u>อบรม</u>	
๔. <u>โครงการ</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(น.ส. รุทมา น.ไพฑูริย์)
ตำแหน่ง หัวหน้างาน

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา