

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นายสมพร วัฒนรัตน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔.๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๕.๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑ - ทว.ด้านผลในระบบ LIMS, มร.สัตว์จร	
- มร.ระบบงานในระบบ E-Smart Surveillance	๒) นำมาใช้ ๑๐๐% ๑๖ สัตว์จรของทพ
๒ - ทว.จัดทว.ระบบงานในระบบปศุสัตว์	ทอ/ป
๓ - จริยธรรมในทพ/สัตว์จร	
๔ - ผลิตทว.ประเมินผล ทพ/สัตว์จร ในโครงการ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นายสมพร วัฒนรัตน์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นายเกรียง โคนรัมย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) - อบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	ขอให้นำไปใช้จากตัวจริง อบรม ๓๐ พฤษภาคม
๒) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๓) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๔) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๕) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๖) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๗) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๘) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๙) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	
๑๐) - ฝึกอบรมในศปศ.ปศ.สัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นายเกรียง โคนรัมย์)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์

ชื่อ-สกุล นพ.ดร.สุภัทรา..... วิทยฐานะ..... ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๔.๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1 - ฝึกอบรมเกษตรกร ๕๐ คน ๒๐ หมู่บ้าน ๒๐ ตำบล เกิดผล ๑๐๐% ๒๐ หมู่ ๕๐๐๐ คน	10/12/2561
๒ - ฝึกอบรมเกษตรกร ๕๐๐๐ คน ๒๐ หมู่บ้าน ๒๐ ตำบล เกิดผล ๑๐๐% ๒๐ หมู่ ๕๐๐๐ คน	
๓ - ฝึกอบรมเกษตรกร ๕๐๐๐ คน ๒๐ หมู่ บ้าน ๒๐ ตำบล เกิดผล ๑๐๐% ๒๐ หมู่ ๕๐๐๐ คน	
๔ - ฝึกอบรมเกษตรกร ๕๐๐๐ คน ๒๐ หมู่ บ้าน ๒๐ ตำบล เกิดผล ๑๐๐% ๒๐ หมู่ ๕๐๐๐ คน	

๓. นอกจากนี้ที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นายสัตวแพทย์ วิทยฐานะ.....)
ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคณาวิชาชีพ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล นางสาว ยุตา นวลปานทก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาอาวุโส
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินผลติดตามผลกรนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑) - สามารถหาเวที ทดลองใช้ความรู้ ทดสอบความรู้ เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อเกษตรกร ตามศูนย์วิจัย	๑๐ ให้นำไปใช้ในภาค ปศุสัตว์ ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ.
๒) - สามารถนำสิ่งที่หาความรู้มาจัดทำเอกสาร ในศูนย์ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ.	
๓) - ได้จัดทำเอกสาร นำมาแจกจ่าย ให้เกษตรกร ๑๐๐ ใน ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ.	
๔) - ทำใจดีใจดี และ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ. ๑๐ ทศ.	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
 (นางสาว ยุตา นวลปานทก)
 ตำแหน่ง นักวิชา การศึกษาอาวุโส

ลงชื่อ.....
 (นายอรรถพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล นายวิชา อ่วมเมือง ตำแหน่ง นักสัตวบาล ๓ (เมือง)
 สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
1. สวมก๊วนนิรโทษกรรม/สัตว์ เพื่อนำไปฆ่าสัตว์ - การขอตนดจากสัตว์ - การขุดดินจากสัตว์	ขอให้นำไปใช้ ในภาค ปศุ ชีว ๕-๖ ภาค ๗-๘
2. การคัดกรองโรคสัตว์	
3. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ การดูแลสัตว์ป่วย	
4. การป้องกันโรคสัตว์ การควบคุมโรคสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- 4
- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 - พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 - ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 - ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 - อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ นายวิชา อ่วมเมือง
 ตำแหน่ง นักสัตวบาล ๓ (เมือง)

ลงชื่อ ดร.อรุณพล แสนพันทา
 (นายอรุณพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล นายพรเทพ นันทวงษา ตำแหน่ง ช่าง. มอ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8/2	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) <u>ความรู้เรื่อง การใช้ความรู้ ปรับใช้การป้องกัน</u>	
<u>๑. ทักษะการพิมพ์ การพิมพ์ อีเมล การใช้งาน MS (DID LIMS) ที่เน้นการเชื่อมโยงระบบ</u>	<u>ขอให้นำไปใช้กับงาน งานป้องกัน</u>
<u>๒. ทักษะการพิมพ์ อีเมล การพิมพ์ (แบบ)</u>	<u>ขอไป</u>
<u>๓. ทักษะความรู้ เรื่องจริยธรรมในกร</u>	
<u>๔. ทักษะการพิมพ์ การพิมพ์ การพิมพ์</u>	
<u>๕. ทักษะการพิมพ์ การพิมพ์ การพิมพ์</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
(นายพรเทพ นันทวงษา)
ตำแหน่ง ช่าง. มอ

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์

ชื่อ-สกุล นางสมศรี วิจารณ์ธรรม ตำแหน่ง คพ. วิทยาสานอำนวยการ

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	3
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	3

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) - จริยธรรม ในทศปฐพีวิทยาสานอำนวยการ หน่วยงานราชการของคณะสงฆ์ จังหวัดยะลา ของสงฆ์วัดพุทธนิมิต คณะสงฆ์ พว.สังฆมณฑล จังหวัดยะลา	พอใจนำไปใช้ประโยชน์ ๗๐ ร.๕ ม. ๕. ต่อไป
๒) - การส่งผลการ ส่งต่อ ทราบงานพัฒนา E-mast surveillance (กรมปศุสัตว์)	
๓) ใช้งานระบบข้อมูลได้ เพื่อเกิดโรคสามารถกักกัน หรือลดพื้นที่	
๔) - การนำสื่อจากวิทยุชุมชนไปเผยแพร่ สามารถนำไปใช้ในวิทยุได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....

(นางสมศรี วิจารณ์ธรรม)

ตำแหน่ง คพ. วิทยาสานอำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
ชื่อ-สกุล ทองอุบล กัทดี ตำแหน่ง สว.สัตว์ปีก ๓๐ ๓๖ ๓๖
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9.5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.75	4

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) จริยธรรมในกรมปศุสัตว์ ชั้นลูกสัตว์ในฟาร์มที่โอน สว.ไก่ รฟ.กรมปศุสัตว์ ๑๑ บริเวณออร์แกนิก ๑๒ ที่ในฟาร์มชั้นปศุสัตว์อีก ๑๖ มี อาชีพ	๑๐ หน้าไปใช้ ในอีก ๒๖ ไร่ของ ๑๐ ทุ่งกรม
๒) การขอเอกสาร E-Summit Surveillance ความรู้เรื่องกฎหมายกรมปศุสัตว์ ๑๖ ที่ ๑๖๐ หรือ ๑๖๐ (๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐) ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐ ๑๖๐	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ.....
ทองอุบล กัทดี
ตำแหน่ง สว.สัตว์ปีก ๓๐ ๓๖ ๓๖

ลงชื่อ.....
สุภาพชน พันพินทา
(นายอรรถพล แสนพินทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์
 ชื่อ-สกุล นายธานี ธานี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ กศน. ๒๖๖

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ
 โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	M
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	M
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	๒
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	M

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- ทำใบแจ้งจักษุของกามพอกในพร จำหน่าย ๖๐ บาท	
- เป็นคนใจรักงานในสถานภาพ แสดงคุณธรรมแก่ชาวบ.สามารถในบ.รักษา	พอใจในใจ? ๖๐ บาท / ๖๐ บาท / ๖๐ บาท
- เป็นผู้รักกาลเวลา ใจรักอันใน ด้านมาก อันในไม่ถนัดมาก	๖๐ บาท
- ใจรักปฏิบัติที่ทำงาน ทุ่มเทกับงาน กับกลุ่ม แทนที่ตนทำ	
- ใจรักการปฏิบัติตนในแบบที่ ทำเนนง แทนที่ตน	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
 เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ..... ธานี ธานี
 (นายธานี ธานี)
 ตำแหน่ง กศน. ๒๖๖

ลงชื่อ..... นายอรุณพล แสนพันทา
 (นายอรุณพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
พัฒนาคุณภาพชีวิต และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจกรมปศุสัตว์

ชื่อ-สกุล นางสาวอ้ออานา เจ๊ะเต๊ะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินผลติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑=น้อยมาก ๕=ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๖	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๓	๕

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในระบบประเมิน IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นหลังจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑. จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	
๑) สัปปุริสธรรม ๗ คือหลักธรรมของคนดี	ขอให้นำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ
หรือหลักธรรมของสัตตบงขาร ๗ ประการ	
อีกอีก ๔ คือหลักธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ	
๑. จันทะ ๒. วิริยะ ๓. จิตตะ และ ๔. วิมวสา	
๒. มาตรการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ครอบคลุม	
แบบประเมินของข้าราชการ และพนักงานราชการ	
๓. การสำรวจอย่าง การอ่านผลในระบบ LMS, การรายงาน	
ผลในแบบ E-smart Surveillance	
๔. มาตรการ กลั่นแกล้ง โน้มน้าวปศุสัตว์	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงาน หากมีปัญหากเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)

ลงชื่อ..... อ้ออานา เจ๊ะเต๊ะ
(นางสาวอ้ออานา เจ๊ะเต๊ะ)
ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

ลงชื่อ..... วิภาพล สกนพินทา
(นายอรรถพล แสนพินทา)
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา