

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร...เองฉ้วน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนาางาน	๑.เรียนรู้ทักษะความเข้าใจ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป เพื่อต่อยอด
	๒.เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ ๓.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้ ๔.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ในการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งมอบและเผยแพร่ความรู้ให้กับ ประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑.สามารถอธิบายความสำคัญของ การเงินกับชีวิต ไม่ตัดสินใจสภาพทาง ความเสี่ยง ๒.การแก้ปัญหาหนี้และวิธีการวางแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะ สามารถหาวิธี แก้ไขปัญหาทางการเงิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และ การแก้ปัญหาได้โดยไม่ก้ำกัจัดอยู่ในกรอบ การบริหารการเงินแบบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร...เอ่งฉ้วน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ช่วงเวลาอาจไม่เพียงพอที่จะพัฒนาเพิ่มเติมในด้านอื่นๆ ให้ครอบคลุมการพัฒนาตนเองให้ได้รับความรู้ในหลายด้าน.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม ดัดแปลงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองมากที่สุดในการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....นายสมพร.....เอ่งฉ้วน.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....๑๖ / ๓๖ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายอรรถพล แสนพันธ์.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นายเอกจิตต์ เกษธิมา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. นำแนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วย
	๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา
	๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้			ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. นำความรู้ที่ได้รับมาเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาเชื้อดื้อยา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วย
	๒. นำความรู้ไปเผยแพร่องค์ความรู้ได้	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/>	ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา
อบรมการเฝ้าระวังการเฝ้าระวังเพื่อควบคุมป้องกัน และแก้ไขเชื้อดื้อยาและสารตกค้างในสัตว์				ปรับปรุงกระบวนการการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น... ต้องเพิ่มระยะเวลาในการพัฒนา.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค... เพิ่มระยะเวลาในการพัฒนา.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (..นายเอกจิตต์..เกษธิมา..)
 ผู้บังคับบัญชา.....
 (..นายอรรถพล..แสนพินทา..)
 ตำแหน่ง... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 ตำแหน่ง... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุกีน่า สะยะมิง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนางาน</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 2. เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ 3. สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้ 4. สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้ 	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในต้นปีต่อไป ขยายยอดในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่ต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ</p>	<p>เพื่อให้สามารถอธิบายความสำคัญของการเงินกับชีวิต โนเดลิอัสภาพทางการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน การจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้สิน และวิธีการวางแผนการใช้ชีวิตหลังเกษียณราชการได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาทางการเงินได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาได้โดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบการบริหารการแบบเงินเดิมๆ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสุกัญญา สะระมิง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ช่วงเวลาอาจจะไม่เพียงพอที่จะพัฒนาเพิ่มเติมในด้านอื่นๆ ให้ครอบคลุมการพัฒนาตนเองได้รับความรู้ในหลากหลายด้าน
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม โดยการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองมากที่สุด ในการเรียนรู้เพิ่มเติม
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 
(.....นางสาวสุกัญญา สะระมิง.....)
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
วันที่..... ๑๑ / กันยายน / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา..... ปิณฑะ สอนพิทักษ์
(.....นายอรุณพล แสนพินิจ.....)
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....
วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ ตั้งวงษ์ไพโร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการ ไป สร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้</p> <p>๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก</p> <p>๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) เพื่อ เรียนรู้ความหมายและ ความสำคัญในการพัฒนา แผนงานเชิงกลยุทธ์ขององค์กร ปัจจัยที่มีส่วนผลักดัน หรืออุปสรรคในการเดินทางสู่เป้าหมายองค์กร</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>Microsoft Office Excel ๒๐๑๖</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>สร้างมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การใช้งาน Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>สิทธิมนุษยชนกับการปฏิบัติราชการ เพื่อเข้าใจถึงหลัก สิทธิมนุษยชนสากลเชื่อมโยงกับการปฏิบัติราชการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐกานต์ ตั้งวงษ์ไพโร.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ภัสราภา ติงจันทิโร.....

(นางสาวณัฐกานต์ ตั้งวงษ์ไพโร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....ปิรพภค วัฒนพนา.....

(.....นายอรรถพล แสนพันทา.....)

ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวยุดา.....และปานแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนา</p> <p>งาน</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>๑.เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>๒.เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์</p> <p>๓.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้</p> <p>๔.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การศึกษาที่ขณะด้าน Microsoft 365 เพื่อช่วยในการทำงานพื้นฐานและช่วยต่อยอดการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัว เพื่อการทำงานประสานงาน และให้บริการที่ดีแก่ประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะการสื่อสาร</p> <p>โน้มน้าว</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>๑. สามารถอธิบายพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ที่เกิดขึ้นได้</p> <p>๒. สามารถอธิบายความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้</p> <p>๓. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ/ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้</p> <p>๔. สามารถอธิบายการโน้มน้าวใจ และเทคนิคในการโน้มน้าวใจด้วยการพูดได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเรื่อง พระราชบัญญัติการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อช่วยในการทำงานและปฏิบัติงานการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบ และปลอดภัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวยุทา.....แหล่งบ้านแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การปฏิบัติงานจริงอาจไม่ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ได้เรียนรู้
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....นำความรู้ที่ได้ปรับใช้กับการทำงานให้มากขึ้นพร้อมแนะนำวิธีการและความรู้ที่ได้รับ ให้กับเพื่อนร่วมงานและบุคคลอื่น
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางสาวยุทา.....และ.....
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๐ / ๗.๒. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายอรุณพล แสนพันธ์.....)
ปลัดจังหวัดยะลา
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุชาวดี นกเพชร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการไปสร้างสรรค์งาน อินโฟกราฟิกได้ ๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ศิลปะในการเขียนและแก้ไขร่างหนังสือติดต่อราชการ	๑. สามารถอธิบายหลักการทั่วไปในการเขียนหนังสือและโครงสร้างของหนังสือราชการ ๒. สามารถอธิบายหลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี ๓. สามารถอธิบายการแก้ไข ร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำมาพัฒนาในการปฏิบัติงาน การเขียนหนังสือราชการ การแก้ไขร่างหนังสือราชการให้ดีขึ้นต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุชาวดี นกเพชร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาไม่เพียงพอในการพัฒนาด้านอื่น ๆ ที่ได้รับความรู้ในหลายด้าน.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....การบริหารจัดการเวลาให้เหมาะสม.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวสุชาวดี นกเพชร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายอรุณพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปฏิบัติจังหวัดยะลา
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย อาแวปือชา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เพศนิเทศการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. แนวคิดในการดำเนินการด้านภารกิจของภาครัฐ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสร้างและและพัฒนาสื่อมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน</p> <p>และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสื่อ/การทำงานได้อย่างน่าสนใจและมีประสิทธิภาพ</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด</p> <p>๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง</p> <p>๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ความรู้ความเข้าใจที่ทฤษฎีการใน การพัฒนาการทำงาน</p> <p>และกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย อ่าวบัวชยา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิชัย อ่าวบัวชยา...)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพร.ภิรมย์.....

(...นายอรุณพล แสนพันทา...)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชูชัยย์ ต่อปี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์หรือโครงการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสร้างและพัฒนาลูกค้าสัมพันธ์ให้เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างสื่อ/การทำงานได้อย่างน่าสนใจและมีประสิทธิภาพ</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารจัดการ</p> <p>๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเป็นเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเป็นเปลี่ยนแปลงของตนเองและตนเอง</p> <p>๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>มีความรู้ความเข้าใจทักษะวิธีการในการพัฒนาการทำงาน และกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเป็นเปลี่ยนแปลงขององค์กร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชูชัยย์ คอปี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชูชัยย์ คอปี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรุณพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเชษิต.....อุอินทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานในแต่ละประเภท สามารถปรับใช้เพื่อเพิ่มความ เหมาะสมกับงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ในการทำงานมากที่สุด
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การพัฒนาตนเองและการสร้างส่วนร่วมในองค์กร	- สามารถพัฒนาตนเอง โดยการวางแผนและวัด ลำดับความสำคัญของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาระบบความคิด อ่าน เพื่อจะสามารถพลิกแพลงเพื่อ หาวิธีการแก้ปัญหาได้อย่าง เหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายเชษิต.....ลูกอินทร์.....

หน้า ๒

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเชษิต ลูกอินทร์)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอรามัน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสพบัญญา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมศักดิ์ ดำรงค์ธรรม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้</p> <p>๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก</p> <p>๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>Microsoft Office Excel ๒๐๑๖</p>	<p>สร้างมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อความรู้มาประยุกต์ใช้กับการทำงาน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมศักดิ์ อารมย์ธรรม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมศักดิ์ อารมย์ธรรม)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานระบบงาน

..... ศูนย์ส่งเสริมเกษตร

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรุณพล แสนพันทา)

..... ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวินัย ศรีแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	เป้าหมายการพัฒนา - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำแนวคิดและหลักการไปเผยแพร่ต่อไป	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจ การผลิตสื่อ อินโฟกราฟิก
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การพัฒนาองค์การพร้อมบุคลากรแบบมีส่วนร่วม	เป้าหมายการพัฒนา - พัฒนาดตนเองในการทำงาน โดยเรียนรู้จากข้อผิดพลาด แลกเปลี่ยน แนวคิดประสบการณ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาแนวทางการทำงาน อย่างสร้างสรรค์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวินัย ทรแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

๑

ผู้รับการพัฒนา

(นายวินัย ทรแก้ว)

ปศุสัตว์อำเภอธารโต

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๒ / ๖.๑. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

ปิณฑาภรณ์

(นายอรรถพล แสงทับทิม)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง

วันที่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวอซี บือโต.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความชำนาญความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดีได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไปช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
		<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมและสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาดและสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวอซี บือโต.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาออกเวลาทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....
(นายวอซี บือโต)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
รักษาการแทนปลัดสัตวอำเภอเบตง
วันที่ ๒๕ / กันยายน / ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางนอรรณพ...แสนพันธ์...)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดยะลา
วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายพรเทพ พิงธรรมเดช.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท นำมาปรับใช้ในการทำงานให้ได้อย่างเหมาะสม และยังสามารถเป็นแนวทางการสร้างวัฒนธรรมใหม่ได้ด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาด้านเพิ่มเติมต่อไป เพื่อต่อยอดการทำงานสามารถพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้คล่องตัวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	๑. พัฒนาตนเองโดยการวางแผนลำดับความสำคัญของงาน ๒. พัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งทีผิดพลาด และนำมาแลกเปลี่ยน แบ่งปัน ประสบการณ์ในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดให้ยืดหยุ่นได้ เพื่อนำไปพลิกแพลงแก้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อนำมาต่อยอดเป็นการแก้ปัญหาได้โดยไม่จำกัด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายพรเทพ พิงธรรมเดช.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการให้เหมาะสมโดยการใช้เวลาออกราชการ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
ผู้บังคับบัญชา.....
Signature วิภาดาพรสินธุ์

(..นายพรเทพ พิงธรรมเดช...)
(..นายอรรถพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง...ปลัดทั่วไปอำเภออาก้าง..... ตำแหน่ง...ปลัดทั่วไปจังหวัดยะลา...

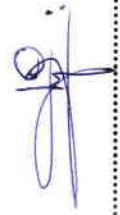
วันที่...๑๓.../มีนาคม../๒๕๖๗... วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเจษฎา สองแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ทักษะดิจิทัล (Digital) (ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง ทราบแนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการ กระทำความผิดทางกฎหมาย และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคอย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ)	เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัด การแก้ไข้ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้นำอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....
(นายเจษฎา สONGแก้ว)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอกรงปินัง
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... วิภากร วัฒนพิทยา.....
(นายอรุณพล มสสพันธ์)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา
วันที่...../...../.....