

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสมพร...เอ็งวัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑.เรียนรู้ทักษะความชำนาญ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาเพิ่มเติมใน้านี้ต่อไป เพื่อต่อยอด
	๒.เรียนรู้การนำเสนอในรูปแบบออนไลน์	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> .....	ในการทำงานให้สามารถนำพัฒนา/ปรับปรุงระบบงานที่ทางมาให้ดีขึ้น
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๓.เรียนรู้การนำเสนอในรูปแบบออนไลน์	<input type="checkbox"/> .....	<input type="checkbox"/> .....	ให้อิสระและเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนและเกษตรกรในพื้นที่อย่างต่อไป
	๔.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้	<input type="checkbox"/> .....	<input type="checkbox"/> .....	ประชาชัąชนและเกษตรกรในพื้นที่อย่างต่อไป
พัฒนาในงานปฏิบัติงานเพื่อเข้าสู่มาตรฐานภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๕.สามารถอธิบายความสำคัญของการเงิน การเงินกับธุรกิจ โมเดลธุรกิจทางการค้าสื่อสาร ความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	ศึกษาระบบความคิดเห็นพัฒนา เพื่อที่จะสามารถหาวิธี แก้ไขที่ถูกทางการเงิน สามารถซื้อขายของและได้มาต่องาน
	๖.การบริหารเงินสำหรับธุรกิจการค้า	<input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> .....	เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และ การแบ่งปันให้โดยไม่จำกัดผู้คนรอบ การลุบริหารการเงินแบบติดๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบทั่วไปประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ทส. กระทรวงฯ

ชื่อ - นามสกุล ..... นายสมพร... เอสชื่อ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ท่วงเวลาอาจไม่เพียงพอที่จะพัฒนาเพิ่มเติมในด้านใดด้านหนึ่ง ให้ครอบคลุมการพัฒนาตามที่ได้รับความรู้ทางศาสตร์มา.....  
แนวทางการป้องกันภัยธรรมชาติ/อุบัติเหตุ/ภัยทางเศรษฐกิจประจำเดือน..... บริหารจัดการตรวจสอบความเสี่ยงที่มีอยู่ในทุกประปายานีในการพัฒนาตามที่ได้รับความรู้ที่เคยได้รับ.....  
ความต้องการบังคับใช้ (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .....

หัวข้อความประสงค์.....

ผู้รับการพัฒนา .....  
นายสมชาย ใจดี  
(นายสมชาย ใจดี ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคใต้ จังหวัดสงขลา)  
ตำแหน่ง.....  
ผู้อำนวยการ  
(ผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคใต้ จังหวัดสงขลา)  
วันที่ ..... / ..... / .....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กลุ่มการเรียนรู้ที่ (พ.ร. ๐ ๑๖๕๓) เดือน กันยายน ๒๕๖๗ ที่ ณ ๑๗๙๔๗-๙)

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายเอกจิตร..ภานุชิม...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ตัวบททางดิจิทัล (Digital)	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
1. นำแนวคิด และหลักการ ไปสู่การสร้างนิยามพราพได้ การท้าอินเพรสชันพาร์ท (InnovationPart) เพื่อกำไรประโยชน์พัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วย ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
2. เข้าใจกระบวนการผลิตเครื่องในพาร์ท 3. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้			
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับศักยภาพในภาระดูแล อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำไปใช้ ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
1. นำความรู้ที่ได้รับมาฝึกอบรมแก่บุญญาเชื่อต่อイヤ 2. นำความรู้ไปเผยแพร่รองค์ความรู้ต่อ อบรมการฝึกอบรมการใช้ยาเพื่อควบคุมป้องกัน และแก้ไขเชื้อต้ออย่างละเอียดถ้วนถี่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วย ต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

บัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...ต้องเพิ่มระยะเวลารายการพัฒนา...  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...เพิ่มระยะเวลางานการพัฒนา...  
ความเห็นของบุคคลบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...  
.....

ปู่อ่อนสอนแบ่งปันฯ

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 ..นายเอกจิตร..ภานุชิม...

.....  
 สำหรับ.....  
 ..นายอกรถจิตร..ภานุชิม...

.....  
 ตำแหน่ง...ปลัดสตูลจังหวัดยะลา.....  
 ..นายสุรัจนา...

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯยุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สู่ - นามสกุล .....  
นางสาวสกينة ยะยะวิจิ

กระบวนการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ผู้รับผิดชอบ (Digital)	การดำเนินการ	การประเมิน	ศักยภาพเต็มที่ในด้านนี้ต่อไป
<b>ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)</b> <b>Google Tools เพื่อการพัฒนาฯ</b>	1. เรียนรู้ทักษะความต้อง การใช้เทคโนโลยี 2. เรียนรู้การอ่านหนังสือ ภาษาต่างประเทศออนไลน์ 3. สมาร์ทเดバイล์ใช้งาน เครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการพากษาได้ 4. สมาร์ทเดバイล์ใช้งาน เครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ท่องใบภารต้า ตั้งเป้า <input type="checkbox"/>
พัฒนานักเรียนที่มีศักยภาพ อย่างมีประสิทธิภาพ	การประเมินสำหรับนักเรียน ที่มีศักยภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	สู่มาตรฐานความต้องการ เพื่อให้สามารถพึ่งพาตัวเอง นำไปสู่พัฒนาการเรียนให้มาก ทางด้านสมรรถนะของเด็ก อย่างมาก ตลอดจน สามารถเรียน ใช้ชีวิตร่วมสังคม ให้อย่างดี เพื่อนำมาต่อยอดความ คิดสร้างสรรค์และสร้างภูมิคุ้ม ได้โดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบการ บริหารงานนั้นๆ

บัญชีการพัฒนาตามแผนพัฒนากรอบบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวสกينة สะยะพิวงศ์

วุฒิ학/ปริญญาที่จบก็คือ..... ช่วงเวลาอาชญากรรมพิเศษเดือนในเดือนกันยายน ให้ครอบคลุมการพัฒนาตนเองอย่างรับความรู้ใหม่ทางอาชญาคดีนาน  
นานเพียงใดก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง..... บริหารจัดการวาระ ให้หมายเหตุ โครงการ ใช้เวลาในการพัฒนาตนอย่างไร ให้เกิดประโยชน์ในการเรียนรู้เพิ่มเติม  
ความพึงพอใจของบุคคล..... ภายนอกสำหรับบุคคล ภายนอกสำหรับภารกิจ IDP.....

ผู้อ่านยอมรับว่า.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(..... นางสาวสกينة สะยะพิวงศ์ )  
ตำแหน่ง..... นักชี้สัตวแพทย์ชำนาญการ  
วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....  
(..... นายอรรถพล แสงแก้ว )

ปลัดส่วนราชการ.....  
ตำแหน่ง.....  
วันที่..... /...../.....

ผู้รับผิดชอบงานคุณภาพ กล่องรายชื่อพนักงานที่ (หนร. อ. ชัวร์ล์ แคร์รอน ต่อ ลูเซต-ตา)

หมายเหตุ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐรุณานต์ ตั้งวนไพร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
ด้านพัฒนาระบบ (Digital)	การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อยกระดับมาตรฐานงานอันดับต้นๆ ให้สามารถสื่อสารได้ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป็น <input type="checkbox"/> .....	การบริหารความเสี่ยงดิจิทัล (Digital Risk Management) เพื่อ เรียบเรื่องความหมายและความสำคัญในการพัฒนาแผนงานเพิ่มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ของค่าย ปัจจุบันที่มีต่อผลกระทบต่อ ห้องอุปสรรคในการเดินทาง ท่องเที่ยวอย่างไร
พัฒนาการนำเสนอข้อมูลทางดิจิทัล	สร้างเครื่องมือที่ช่วยให้การนำเสนอข้อมูลทางดิจิทัล สามารถเข้าใจได้มากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป็น <input type="checkbox"/> .....	สืบทิmine ข้อมูลในเก็บมาปฏิบัติราชการ เพื่อ นำไปใช้ทางศึกษา สืบทิmine ข้อมูลบนสากลเชื่อมโยง กับการปฏิบัติราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศรี ..... นางสาวสิริสกุณต์ ดวงวน้ำไฟร์

หน้า ๑

บัญชา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการร่วมกันบูรณาการ/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ปัญหานอนน้ำฝนอีก.....

ผู้รับการพัฒนา ..... ลูกสาวคนที่ ๑ งามไนร์

(นางสาวนันท์สกุณต์ ดวงวน้ำไฟร์)

ตำแหน่ง นายสักคราเมพทัยปฏิบัติการ

วันที่ ..... / ..... / .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
ลูกสาวคนที่ ๑ งามไนร์  
(  
นางสาวนันท์สกุณต์ ดวงวน้ำไฟร์  
บศสสตจจ.จังหวัดยะลา)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ..... / ..... / .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวสกุล.....นางสาวสกุล.....แห่งสถาบันฯ.....

ประเด็นด้านการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)	1. เรียนรู้ทักษะดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 2. เรียนรู้การนำเสนอทักษะการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม 3. สามารถรับใบอนุญาตเครื่องเนื้อ Googule เท่านั้น 4. สามารถขอใบอนุญาตเครื่องเนื้อ Googule เท่านั้น 5. การติดต่อสื่อสารได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาเกิดขึ้น <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาทักษะดิจิทัล Microsoft 365 เพื่อยกระดับการทำงาน ทำางานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นโดยลดการทำงานในปัจจุบัน ประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่องตัว เนื่องจากทำ้งาน ประสานงาน และให้บริการที่ดีและรวดเร็วต่อไป</p>
พัฒนาด้านภาษา	1. สามารถอ่านและเขียนภาษาไทยได้流利 2. สามารถอ่านและเขียนภาษาอังกฤษได้流利 3. สามารถอ่านและเขียนภาษาจีนได้流利 4. สามารถอ่านและเขียนภาษาอังกฤษได้流利 5. สามารถอ่านและเขียนภาษาจีนได้流利	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> ดูแลภาษา <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาเรื่อง พระราชนิพัทธ์ภักดิ์สู่สุข พระราชนิพัทธ์ภักดิ์สู่สุข การบริหารประเทศชาติ พระราชนิพัทธ์ภักดิ์ ๒๕๖๐ เพื่อยกระดับ การทำางาน การบริหารงานภายในสำนักงานฯ ตามที่ต้องการ การบริหารพัสดุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามระเบียบ และปฏิบัติภารกิจต่อเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานฯ</p>

ຝລກຕາຣ໌ພ້ອມທານະທະບຽນຮາຍຫຼາດ ປະຈຳປະເມີນ ພ.ສ. ແຂວງ

ຊື່ - ນາມສະກິນ ..... ນາມສາຍດາ ..... ແຂວງນະຄອນຫຼວງ

ປັດທາ/ອຸປະນະທົກທໍາ ອາຈເກີດຕົ້ນ.....  
.....ການປຶກສູງຫຼັງປະຫວັດລົງໂຮງຮ່າງໄຫຼຍ້າຫຼັກທີ່ໄດ້ກັບເປັນຮັບຜົນ  
.....ນຳມາທີ່ຕະຫຼາດການປຶກສູງຫຼັງປະຫວັດລົງໂຮງຮ່າງໄຫຼຍ້າຫຼັກ  
.....ມີມູນຄົມທີ່ໄດ້ຮັບຜົນຢ່າງດົກເຈັ້ງການຕໍ່ກົດລົງການ IDP.  
.....ຄ່າງໜ້າການພ້ອມທານະທະບຽນ  
.....ຮັບຮັງການພ້ອມທານະທະບຽນ  
.....ກ່າວໜ້າ/ຫຼັກທີ່ໄດ້ຮັບຜົນ  
.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวสุกัญญา นาเพ็ชร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป		
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา
ตัวบทกะบัดจิ้ด (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการ "ประรักษ์สิ่งแวดล้อม" ในการพัฒนา ๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่อในมุมกราฟิก ๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาพื้นฐานเพิ่มเติม เพื่อต่อยอดต่อการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา ปรับปรุงระบบประกันการพัฒนา ให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ในภาระผู้สอนและโครงการต่างๆ ของหน่วยสือราชการ	๑. สามารถเรียนรู้บทบาทผู้สอนในภาระผู้สอนและโครงการต่างๆ ๒. สามารถรับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ปฏิบัติงาน งานเรียบร้อยทั้งหมด รับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ รับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ
บุคลากรในองค์กรจิตอาสาอย่างมีประสิทธิภาพ ศิริบูลย์นันท์ รุ่งเรือง	๑. สามารถรับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ ๒. สามารถรับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	รับบทบาทผู้สอนในส่วนราชการต่อ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุษานต์ นภิเพชร.....

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่ต้องแก้ไขดังนี้..... เนื่องไม่มีพื้นที่ภายในห้องพัฒนาฯ ให้ได้ปรับขนาดห้องไปได้.....  
แนวทางการป้องกัน/อปสรครก.... การบริหารจัดการความทุกข์ทรมาน  
ความเด่นของผู้ป่วยคือ..... (ภาษาที่ลักษณะการดำเนินการตาม IDP).....

ปัญหา.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุษานต์ นภิเพชร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการฯ

วันที่...../...../.....

ผู้ประเมิน.....

(นายอรรถพูล แสงพานิช)

ตำแหน่ง ปลัดผู้จัดการโครงการฯ

วันที่...../...../.....

กคบฯ พัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๗๖๙๘๑ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๓๗๔๗-๗)

ผังการพัฒนาตามมาตรฐานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสกุล.....นายวุฒิ อานันดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านบริการของครรช และการสร้างศักยภาพผู้ใช้บริการสำหรับนักปรับ “นักท่องเที่ยว” ๒. เหตุนิคมการคิด “นักท่องเที่ยว” ในระบบงานการท่องเที่ยวและสนับสนุนองค์กรบนปฏิบัติ ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจกรรมการท่องเที่ยว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งงานแล้ว ตั้งแต่.. <input type="checkbox"/> .....	มีความรู้ความเข้าใจอย่างมาก หลักการสร้างภูมิปัญญา และพัฒนาสื่อมาปรับใช้ เหมาะสมกับการท่องเที่ยว และสถานที่ความท่องเที่ยว ที่นำไปสร้างสื่อ/การท่องเที่ยวได้อย่าง น่าสนใจและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ซึ่งสืบท่องภารกิจภาครัฐ	๑. ความมุ่งใจ ให้ಯังคงภารกิจของบุคลากรต่อไปในกรอบบริหารฯ บริหารฯ ฯ เบสิยั่นแปลงในกรุงเทพฯ บริหารงานและสนับสนุนภารกิจความคิด ๒. การปรับเปลี่ยนภารกิจใหม่ในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ของบุคลากรที่ทางให้ห้องทดลองกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและเทคโนโลยี ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การบูรณาการงานภายในหน่วยงานและองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผนฯ”	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งงานแล้ว ตั้งแต่.. <input type="checkbox"/> .....	ความรู้ความเข้าใจทักษะวิชาการใน การพัฒนาการท่องเที่ยว และกระบวนการท่องเที่ยว และกระบวนการท่องเที่ยว คือองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของคร
				ได้ยามนับประสาทวิชาฯ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย อาเภอบือชา.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปั้นปูฯ/บุปผารค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายวิชัย อาเภอบือชา..)

ตำแหน่ง..ปตสส.ส่วนอำนวยเมืองยะลา...

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
ภราดรสาระนันทน์

(....นายอรรถพศ เสน่ห์พันหา..)

ตำแหน่ง..ปตสส.ส่วนจังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ - นางสาวกุล นายนุชธรรมย์ ต่อไป

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้ดำเนินการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	แนวทางการพัฒนามาตรฐานบริการภาครัฐ และการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ในด้านต่างๆขององค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	การดำเนินการ ๑. แนวทางการพัฒนามาตรฐานบริการภาครัฐ และการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ๒. เทคนิคการสอนทักษะดิจิทัลใหม่ในกระบวนการทางงานที่ทางสถาบันฯ อบรม ๓. แนวคิดในการดำเนินการวิจัยองค์กร	ผลการพัฒนา <input type="checkbox"/> เรียนรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน" และพัฒนาสื่อมาปรับเปลี่ยน ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ ใช้ในการสร้างสรรค์/การทำงานต่อไป น่าสนใจและนำไปประยุกต์ให้กับ การทำงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาคี	๑. ความเข้าใจ เที่ยงบัญชีการบัญชีและการบัญชีแปลงในกระบวนการบริหารฯ บริหารงาน เบสิคและในกระบวนการบริหารฯ บริหารงานและบริหารความคิด ๒. การปรับเปลี่ยนความต้องในการเรียนรู้ทักษะความแปลง ๓. การพัฒนาการทำางานและกระบวนการทางงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง	การดำเนินการ ๑. ความเข้าใจ เที่ยงบัญชีการบัญชีและการบัญชีแปลง ๒. "ไม่เป็นไปตามแผน" ๓. การพัฒนาการทำางานและกระบวนการทางงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การนำเสนอแนวงานในหน่วยงานและองค์กร ๕. ต่อยอดมีประวัติเชิงภาพ	ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน การพัฒนาการทำงาน และกระบวนการบริหารฯ งานใหญ่ส่วน คัดลงมาประเมินเบื้องต้น ยังคง
อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ความเข้าใจ เที่ยงบัญชีการบัญชีและการบัญชีแปลงในกระบวนการบริหารฯ บริหารงาน เบสิคและในกระบวนการบริหารฯ บริหารงานและบริหารความคิด ๒. การปรับเปลี่ยนความต้องในการเรียนรู้ทักษะความแปลง ๓. การพัฒนาการทำางานและกระบวนการทางงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ขององค์กรและตนเอง	การดำเนินการ ๑. ความเข้าใจ เที่ยงบัญชีการบัญชีและการบัญชีแปลง ๒. "ไม่เป็นไปตามแผน" ๓. การพัฒนาการทำางานและกระบวนการทางงานที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การนำเสนอแนวงานในหน่วยงานและองค์กร ๕. ต่อยอดมีประวัติเชิงภาพ	ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน การพัฒนาการทำงาน และกระบวนการบริหารฯ งานใหญ่ส่วน คัดลงมาประเมินเบื้องต้น ยังคง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม IDP ๔

ชื่อ - นามสกุล นายชัยเมธ ต่อไป

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการปั้นฝันปั้นหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ขอเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยเมธ ต่อไป)

ตำแหน่ง เจ้าหน้างานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้รายงาน  
ผู้บังคับบัญชา

(นายอรรถพล แสงพันธุ์)

ตำแหน่ง ปลัดครัวจังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

หน้า ๒

กตุฯ พัฒนาบุคลากร กล่องการดำเนินงานที่ บกธ. ๐ ๒๑๙๕๓ จัดเรื่อง ท่อ ๒๑๕๕๗-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายไชยเดช..... ถืออินทร์ .....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทำงานในแบบตัวบุคคล สำหรับการทำงานและการติดต่อให้กับผู้คน ทางสื่อสาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำมาปรับปรุง กระบวนการที่มีอยู่</li> <li>- กระบวนการที่ต้องการพัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>- ในการพัฒนาหากที่สุด</li> </ul>
ทักษะกระบวนการที่ต้องการพัฒนา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทักษะในการนำเสนอตัวเอง ให้ดี อ่าน เข้าใจความสามารถพิเศษของตัวเอง และวัด ได้</li> <li>- การพัฒนาตนเองเพื่อปรับตัวต่อ การติดต่อสื่อสาร การสร้างส่วนร่วมในองค์กร</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศักยภาพของ ความสามารถพิเศษ ยัง ไม่สูงเท่าที่ควร</li> <li>- หัวรือการแก้ไขปัญหา ได้อย่าง ดี</li> </ul>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสมกุล.....นายไชยเดช.....สุกิจิณรงค์.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของบุคคลเบื้องต้น (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายไชยเดช สุกิจิณรงค์ )

ตำแหน่ง.....ปศสตว์อ่ำเภอรามคำแหง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายกานต์ ภูรณะ  
(.....ภูรณะ อรุณรัตน์ ไกร喟ุณยวัฒน์  
.....ไกร喟ุณยวัฒน์ อรุณรัตน์)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายสมศักดิ์ ดำรงค์ธรรม .....

ประเภทนักการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)	๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการ “ไปสู่องค์กร” ในการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติหน้าที่รับผู้ราชการครูด้วยดี
พัฒนาศักยภาพ	๒. เข้าใจกระบวนการบริหารธุรกิจสืบทอดอินฟราструкต์ นำความรู้ไปเผยแพร่และต่อยอด			
พัฒนาศักยภาพ	๓. สามารถนำแนวคิด และหลักการ “ไปสู่องค์กร” ในการทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	EQ กับการพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อยieldsความรู้สึกประยุกต์ใช้กับการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ณ นาทีปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

ปัจจุบัน/อุปถัડទ์/เดือนกี่เดือน

หน่วยงานที่ป้อนข้อมูล/อุปสรรคฯ

ความเห็นของผู้รับผิดชอบ (รายหลักในการดำเนินการตาม IDP) .....

ชื่อผู้เสนอแนะอีก

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้รับ.....

นายสมศักดิ์ ตีราครรมา

เจ้าหน้าที่สหสัมพันธ์ วัฒนธรรม

ต่อไปนี้.....

วันที่...../...../.....

ผู้ปัจจุบันนี้

นายสมศักดิ์ ตีราครรมา

(เจ้าหน้าที่สหสัมพันธ์ วัฒนธรรม)

ต่อไปนี้.....

วันที่...../...../.....

กิจกรรมที่ดำเนินการ กล่องการเงินทุนฯ โทร. ๐ ๙๑๕๓๔๔๔๔๔ ทุก ๓๐๕๓๗

ชื่อ - นายสกุล นายวิวัฒน์ ศรีบูรพา

### ผลการพัฒนาตามมาตรฐานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
<p>มาตรฐานการพัฒนา</p> <p>- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital) ในการสอนภาษาไทย เช่น การนำภาพถ่ายของสถานที่ท่องเที่ยว หรือวัสดุทางประวัติศาสตร์มาใช้ในการอธิบายเรื่องราว</p> <p>- ทำการทำวิญญาณกราฟิก (Infographic) เพื่อการบรรยายภาษาไทย ให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>- เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่ยังขาดแคลนการประเมินผลอย่างต่อไป</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ผู้ช่วยสอนภาษาไทย จัดทำ Infographic ให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ พร้อมทั้งประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>มาตรฐานการพัฒนา</p> <p>- ทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการสอนภาษาไทย เช่น การนำภาพถ่ายของสถานที่ท่องเที่ยว หรือวัสดุทางประวัติศาสตร์มาใช้ในการอธิบายเรื่องราว</p> <p>- ทำการทำวิญญาณกราฟิก (Infographic) เพื่อการบรรยายภาษาไทย ให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>- เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ แต่ยังขาดแคลนการประเมินผลอย่างต่อไป</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้</p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>ผู้ช่วยสอนภาษาไทย จัดทำ Infographic ให้เข้าใจง่ายและน่าสนใจ พร้อมทั้งประเมินผลอย่างต่อเนื่อง</p>

๗. แบบประเมินตามภาระงานประจำปีของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวนันดา ศรีสวัสดิ์

ปัจจุบันมีตำแหน่งครุภารกิจ/หน่วยงาน  
ผู้ช่วยครุภารกิจ/หน่วยงาน

หน่วยงานที่มีภารกิจ/หน่วยงาน  
ผู้ช่วยครุภารกิจ/หน่วยงาน

หมายเหตุ: ระบุภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๑) ตามที่ได้รับมอบหมายตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับภาระและผู้ประเมิน

๑.

นางสาวนันดา ศรีสวัสดิ์  
(รายวิชา ศรีสวัสดิ์)

นางสาวนันดา ศรีสวัสดิ์  
(รายวิชา ศรีสวัสดิ์)

ผู้รายงานผล นันดา ศรีสวัสดิ์  
(รายวิชา ศรีสวัสดิ์)

ผู้รับผิดชอบ นันดา ศรีสวัสดิ์  
(รายวิชา ศรีสวัสดิ์)

หมายเหตุ: ระบุภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (ฉบับที่ ๑) ตามที่ได้รับมอบหมายตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้

ผังการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ..... นายอวศิษฐ์ บีโอดี.....

ประยุตนกรพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ		ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาคธุรกิจ	สู่ความรู้ความเข้าใจความ เชี่ยวชาญกับแนวตกรุมการ ทำงานในแม่ลูก ระหว่าง สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของ หน่วยงานและสามารถนำไปใช้ แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม ในองค์กรให้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพสำเร็จตามกำหนด เวลา เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<p>ศักยภาพสำเร็จตามกำหนด เวลา เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ประเมินได้ดีอย่างมาก ในเชิงการบริการที่ต้องการ ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ประเมินได้ดีอย่างมาก ในเชิงการบริการที่ต้องการ ให้ดียิ่งขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชั้นเชิงในการกิจกรรมครรช อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตัวของตัวเอง วางแผนและจัดทำต่อไปตามตั้งใจ ของตนเอง ๒. พัฒนาตัวของในทางที่ดียิ่ง เรียนรู้จากสิ่งที่ต้องการและสร้าง ร่วมผลกับผู้อื่น แบบเป็น กระบวนการที่ทางานในหน่วยงาน ร่วมกัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<input checked="" type="checkbox"/> ศักยภาพสำเร็จตามกำหนด เวลา เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้ดียิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่	<p>ศักยภาพสำเร็จตามกำหนด เวลา เพื่อพัฒนาความสามารถ ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ประเมินได้ดีอย่างมาก ในเชิงการบริการที่ต้องการ ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ประเมินได้ดีอย่างมาก ในเชิงการบริการที่ต้องการ ให้ดียิ่งขึ้น</p>

๑๔๙

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอาทิตย์ จิรอดิศ

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมสมกับภาระพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาในการทำหน้าที่

ความทั่วของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการสำเร็จการอบรม IDP)

ป้อนข้อมูลเบื้องต้น

ผู้รับการพัฒนา.....  
นายอาทิตย์ จิรอดิศ  
(นายอาทิตย์ จิรอดิศ)  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่วนราชการชำนาญงาน  
รักษาความเรียบร้อยและดูแล  
วันที่...../...../.....

ผู้รับการพัฒนา.....  
นายพัฒนา ใจดี  
(นายพัฒนา ใจดี)  
ตำแหน่ง นักศึกษาชั้นปีที่ ๑  
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นายพนพพ พัฒนาภรณ์

ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การรับทราบต่อไป
การดำเนินการ	เอกสารแนบท้าย	เอกสารแนบท้าย	การรับทราบต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการ农业生产 นักวิชาการครุภูมิ	<p>ฝึกอบรมครุภูมิดิจิทัลและเทคโนโลยีทางการเกษตร นำน้ำรีบ ใช้เทคโนโลยีทางการเกษตรเพื่ออย่างหน้างาน เช่น แม่ยังสามารถดำเนินงานทางการเกษตรได้จริงๆ</p> <p>เป็นไปตามแผนฯ ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สอนได้เลือก ติดตาม <input type="checkbox"/> ไม่ได้ติดตาม	<p>ศักยภาพในการทำางานที่ขาดอ่องซึ่งมาจากการพัฒนาดิจิทัลและการนำน้ำรีบ ไม่ได้ติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>รับปรัชญาที่สำคัญของชาติ ให้ความรู้ทางด้านการบริหารจัดการ จัดการธุรกิจที่มีผลลัพธ์ดี ตลอดจนการสร้างความร่วมมือในองค์กร ไม่ได้ติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>
พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพ ศักยภาพเชิงวิชาชีพ ศักยภาพเชิงวิชาชีพ	<p>พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพ ศักยภาพเชิงวิชาชีพ ศักยภาพเชิงวิชาชีพ</p> <p>เป็นไปตามแผนฯ ไม่ได้ติดตาม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ดี <input type="checkbox"/> ไม่ได้ติดตาม	<p>ศักยภาพเชิงวิชาชีพที่ขาดอ่องซึ่งมาจากการพัฒนาดิจิทัลและการนำน้ำรีบ ไม่ได้ติดตามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>รับปรัชญาที่สำคัญของชาติ ให้ความรู้ทางด้านการบริหารจัดการ จัดการธุรกิจที่มีผลลัพธ์ดี ตลอดจนการสร้างความร่วมมือในองค์กร ไม่ได้ติดตามอย่างต่อเนื่อง</p>

## ຜົກກາຣີພື້ນໜາຕາມແພນໜອງນາຮາຍຢູ່ຄລ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ແຂວງ

ຊອ - ນາມສັກີ.....ນາຍພະຫັກ ພົງດຽວເມືອງ

ປັນຫາ/ອຸປະຮັດທ່ານໃຈຕົ້ນ.....ນິ້ນິ້ວລາພອ

ແນວທາງການປັບປຸງກຳນົດຫາ/ອຸປະຮັດ.....ບໍລິຫານຈົດກາໄຫ້ທ່ານະສົມດີຍາກີ່ຫຼາລານອກຮາຍການ

ຄວາມເໜີຂອງຜູ້ປັບປຸງ (ກາຍທັງສົດການຕຳມືດັ່ງການຕາມ IDP)

ໝວຍເຫັນວ່າ.....

ຜູ້ປັບປຸງ.....

ອົງການລາຍລະອຽດ

(..ນາຍພະຫັກ ແສນພັນຫາ.)

ຕົ້ນທັນຈິງ.....ປະສົງຕົ້ງຈົງຫຼວງຕະຫຼາດ

ຕົ້ນທັນຈິງ.....ປະສົງຕົ້ງຈົງຫຼວງຕະຫຼາດ

ວິນທີ.....ໂລກ.../.ນິ້ນິ້ວລາ.../.ໄຫວ່າລົງ...

ວິນທີ...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤต นายน้ำ สายเจตนา ส่องแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	กลยุทธ์พัฒนา		การวัดมาตรฐาน
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (ความรู้ คุณภาพด้วยเทคโนโลยีและเครื่องมือทางการธุรกิจ)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามภารกิจด้วย ป้องกัน ตรวจสอบ ความปลอดภัยด้วย ตนเอง ทราบแนวทางที่ขาดจากภารกิจ อินเทอร์เน็ตออนไลน์ ลดภาระทางบัญชี ตัวอย่างการ รับ��ความผิดทาง กฎหมาย และสังคมท้องฟ้าร้อน เพื่อให้ ป้องกันภัยจากการลักค้า	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาด้วยตัวเอง <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเชิงอาชญากรรม กิจกรรม อย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้างทักษะทางอาชญากรรม)	เพื่อติดตาม คาดการณ์ ความต้องการ และภาระ จัดการแบบใหม่ๆ ของหน่วยงาน เบื้องต้น ให้เกิดความเข้าใจ และการสร้างและพัฒนาในที่ต้องการ ในท่วงยุคที่มีระบบสืบสาน สร้างประโยชน์ในที่ทำงาน ให้ก่อ รากให้ก่อให้เกิดความเข้าใจ และการสร้างและพัฒนาในที่ต้องการ ในท่วงยุคที่มีระบบสืบสาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาด้วยตัวเอง <input type="checkbox"/>	

บัญชี/บุคลากรที่ออกใบอนุญาต  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายในสังฆารามดำเนินการตาม IDP)

จัดทำโดยมาสเตอร์ฯ

ผู้รับการพัฒนา

( นายจิษฎา ส่องแก้ว )

ตำแหน่ง ปลัดสตว์อำเภอกรุงปั้น

วันที่

ผู้บังคับบัญชา .....  
ดร.กานต์ พันธุ์นา  
(... ภายนอกภายนอก ไม่พบพิมพ์)  
ปลัดสตว์อัมพวา  
ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... / ..... / .....

กล่าวมั่นคงในสุคติ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๑๖๔๕๗ ๙๘๘๘ ๗๙๗๙) ต่อ ๒๐๐๔๗๓

๘๗๗ ๒