

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางเยาวภา สองแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsofe Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	<p>๑. ได้ความรู้ ความเข้าใจ ในระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสมในสายงาน</p> <p>๒. ทักษะการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมในสายงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในองค์กร	<p>มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการแสดงความคิดเห็น และทำกิจกรรมร่วมกัน ในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางเยาวภา สONGแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางเยาวภา สONGแก้ว
นักวิชาการเงินและบัญชี)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันธ์
บุคลากรจังหวัดยะลา)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนินทร์พร คำตัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) : การออกแบบภาพอินโฟกราฟฟิก ด้วยโปรแกรม canva	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รับผิดชอบ - มีความรู้ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ใช้งานออกแบบ นำไปสู่สื่อดิจิทัล - สร้างสรรค์ สร้างการรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ : การใช้งานระบบการลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อนออนไลน์ ผ่านระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล DPIS๖	- มีความสามารถในการยื่นคำขอลา ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS๖	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- เรียนรู้การใช้งานระบบ ในหัวข้อ ย่ออื่นๆ ได้อย่างหลากหลาย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวชนินทร์พร คำตัน.....

ผู้รับการพัฒนา.....ในทพร คำตัน.....

(นางสาวชนินทร์พร คำตัน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอรรถพล แสนพันทา.....

(.....นายอรรถพล แสนพันทา.....)

บุคคลจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอามีเมาะ ยะตะสะตอ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การใช้ MicroSoft Office Word ๒๐๑๖ และ power point</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>มีความรู้ความสามารถในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประยุกต์ใช้งานเอกสารต่างๆได้อย่างดีเยี่ยม</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พบพบการใช้ระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist</p>	<p>๑) สามารถแนะนำเกษตรกรในส่วนของ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้เลี้ยงสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) สามารถเข้าใจนิยามของแต่ชนิดปศุสัตว์</p> <p>๓) สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์</p> <p>๕) แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์</p> <p>- แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพินทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอานีต้า สารี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการทำงาน	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบการบริการที่ดีใช้ประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและการสร้างงานที่มีส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้</p> <p>๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยนแบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงวิธีแก้ไขปัญหได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวมตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและเอื้อต่อที่ต่างที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอานิต้า สารี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาออกเวลาทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....อานิต้า.....

(นางอานิต้า สารี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....วิภากร สิทธิพิศ.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นามสกุล.....นายอโรรส เกษมสิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จแล้ว	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานหน่วยงาน และสามารถ นำมาเป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบการบริการที่ดีใช้ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและการทำงานที่มี ส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดย การวางแผนและจัดลำดับความ สำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถรวมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวมตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิมๆ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอิบรอเฮง กมาจिन.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาก่อนออกเวลาทำงาน.....

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิบรอเฮง กมาจिन)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ฉัตรกมล กิรินทร์ทาว.....

(นายอรรถพล แสงพันธ์ทาท)

ตำแหน่ง พฤศจิกายน ๒๕๖๗

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรชานา เจ๊ะเต๊ะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. สามารถทำการเปลี่ยนพอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝั่งพอนต์ได้ ๒. สามารถทำการออกแบบพอนต์ด้วยการเติมรูปภาพได้ ๓. สามารถสร้างชิ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์ด้วยเครื่องมือทริกเกอร์ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำมาพัฒนาและปฏิบัติงาน Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖ ได้ดีขึ้นต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ศิลปะในการเขียนและแก้ไขร่างหนังสือติดต่อราชการ	๑. สามารถอธิบายหลักทำไปในการเขียนหนังสือ และโครงสร้างของหนังสือราชการ ๒. สามารถอธิบายหลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี ๓. สามารถอธิบายการแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถนำมาพัฒนาและการปฏิบัติงาน การเขียนหนังสือราชการ การแก้ไขร่างหนังสือราชการ ได้ดีขึ้นต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอธานา เจงเต๊ะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ปอชานา ตรีเต๊ะ.....

(นางสาวอรอธานา เจงเต๊ะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... อภิรักษ์ แก้วแก้ว.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกชัย ปันชูทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานหน่วยงาน และสามารถ นำมาเป็นแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป ช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำ งานให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบการ บริการที่ดีใช้ประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและการทำงานที่มี ส่วนร่วมในองค์กร</p>	<p>๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดย การวางแผนและจัดลำดับความ สำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน ในหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่ จะสามารถพลิกแพลงทวิวิธีแก้ไขปัญหา ได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหา ในภาพรวมตลอดจนสามารถเชื่อมโยง โยงข้อมูลและไอเดียต่างๆที่สามารถเพื่อ นำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ และการแก้ปัญหาโดยไม่จำกัด อยู่ในกรอบเดิมๆ</p>

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกชัย ปันชูทอง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานอกเวลาทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเอกชัย ปันชูทอง)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
Amphong Sornpanha

(นายอรรถพล แสนพันทา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางยุภาณิศา ผลาสึงห์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) -การทำอินโฟกราฟิก(Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๑.สามารถนำแนวคิดและหลักการไป สร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิก ๒.เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก ๓.นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ปรับปรุง เพิ่มเติม กระบวนการ ทำงานให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ -การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการมีส่วนร่วม ในองค์กร	นำความรู้ หลักการและแนวคิด ไปสร้าง การมีส่วนร่วมในองค์กรได้ และพัฒนา ให้ทีมงานการมีส่วนร่วมในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เพื่อนำหลักการ แนวคิดกระบวนการ ไปพัฒนาองค์กรให้มีส่วนร่วมไปปรับ ใช้ในสถานที่ทำงานต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางยุภาณิตา ผลาลิงค์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นางยุภาณิตา ผลาลิงค์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....นายอรุณพล แสนพันธ์.....)

ปลัดจังหวัดชลบุรี

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายคณวัฒน์ สิงสิริค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	พัฒนาแล้ว ดีขึ้น	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การบริหารจัดการ (Infographic) หรือการประชาสัมพันธ์	1. การนำเสนอวิดีโอ + เติมนิตยสาร + สไลด์ + ppt 2. Infographic 3. สไลด์ + ppt + Infographic 4. Infographic + ppt + สไลด์ + ppt + Infographic	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา + ฝึกอบรมงานด้านวิชาชีพ ด้านนี้ ครอบคลุมเอกสารทั้งหมด จัดทำสารคดี + Infographic นำร่อง + ppt + สไลด์ + ppt + Infographic มี + ppt + สไลด์ + ppt + Infographic
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วมของ + ppt - ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	1. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 2. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 3. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 4. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 5. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 6. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 7. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 8. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 9. สรรหาสื่อของหน่วยงาน 10. สรรหาสื่อของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษา + ฝึกอบรมงานด้านวิชาชีพ ด้านนี้ ครอบคลุมเอกสารทั้งหมด จัดทำสารคดี + Infographic นำร่อง + ppt + สไลด์ + ppt + Infographic มี + ppt + สไลด์ + ppt + Infographic

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอดิพงษ์ศักดิ์ สิงห์สิทธิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นายอดิพงษ์ศักดิ์ สิงห์สิทธิ์
(..... นายอดิพงษ์ศักดิ์ สิงห์สิทธิ์.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างานแผนกวิศวกรรม
วันที่..... 12 / สิงหาคม 2567

ผู้บังคับบัญชา..... นายอดิพงษ์ศักดิ์ สิงห์สิทธิ์
(..... นายอรุณพล แก่นพันทา.....)
ตำแหน่ง..... พฤศจิกายน ๒๕๖๗
วันที่..... /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายแสวงสุมาน ต่อละ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด</p> <p>๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเป็นเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเป็นเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง</p> <p>๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายแจตุสมาน ตอละ.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายแจตุสมาน ตอละ...)
ตำแหน่ง...ปลัดตำบ่อเมือยะลา...
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายอรรถพล แสนพันธ์...)
ตำแหน่ง...ปลัดตำบ่อเมือยะลา
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุดี ทะยี่หะมะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>๑. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปรับในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจกรรมของภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงาน เปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด</p> <p>๒. การปรับแนวความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเป็นเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง</p> <p>๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุสดี ทะยี่ทะมะ.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายรุสดี ทะยี่ทะมะ...)
ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล...
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(...นายอรรถพล แสนพันทา..)
ตำแหน่ง..ปลัดจังหวัดยะลา
วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสายตี.....บราเฮ็ง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ความรู้ความเข้าใจของระบบ ในกรมปศุสัตว์ ให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนางานเองในการทำ ทำงาน และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์การทำงาน ในแต่ละหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาความคิดและวิธีการ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสยดี.....บราเฮ็ง.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... *สยดี*.....

(นายสยดี บราเฮ็ง.....)

ตำแหน่ง..... *หัวหน้างาน*.....

วันที่..... *๑๒* / *๑๑* / *๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา..... *ไพฑลภรณ์*.....

(.....นายอรรถพล แสนพินทา.....)

ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุสมาน...มะดีเยาะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	-มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ความรู้ความเข้าใจของระบบในกรมปศุสัตว์ ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- พัฒนาคณะเองในการทำ ทำงาน และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์การทำงาน ในแต่ละหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ความรู้ความเข้าใจของระบบในกรมปศุสัตว์ ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอุสมาน.....มะดีเยาะ

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายอุสมาน มะดีเยาะ)

ตำแหน่ง.....
หัวหน้างาน สิวามค

วันที่..... ๑๒ / ๓๖ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
ดร.กนก วัฒนพงศ์

(นายอรรถพล แสนทนทา)
ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอตุลย์ ผลาลิ่งท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จแล้ว	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์</p>	<p>๑. สามารถนำแนวคิด และหลักการ ไปสร้างสรรค์งานอินโฟกราฟิกได้</p> <p>๒. เข้าใจกระบวนการผลิตสื่ออินโฟกราฟิก</p> <p>๓. นำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมดิจิทัลเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลไปใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของส่วนราชการ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>Microsoft Office Excel ๒๐๑๖</p>	<p>สร้างมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสมัยใหม่ ทราบถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรประเทศไทย ผลกระทบเมื่อสังคมสูงวัย ตลอดจนข้อพิจารณาเชิงนโยบายของภาครัฐฯ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอดุลย์ ผลาลิ่งท์.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....



ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอดุลย์ ผลาลิ่งท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... ปัทมา ภิรมย์

(นายอรุณพล แสนพันทา)

ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย สันตติเดช..... หน้าที่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) หน้าที่ราชการ การทำงานภาครัฐ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประมวล การทำงานระบบบริหารงานบุคคล การทำงานระบบงานคลังสินค้า (คลังสินค้า) งานคลังสินค้า (หน่วยงาน)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและฝึกงานด้านนี้เพิ่มเติม เพื่อเรียนรู้การทำงานระบบงานคลังสินค้า การทำงานระบบงานคลังสินค้า (คลังสินค้า) การทำงานระบบงานคลังสินค้า (หน่วยงาน)
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ คู่สร้าง ทางสังคมหรือสื่อสังคม	1. ค้นหาแหล่งเรียนรู้ คู่สร้าง ทางสังคมหรือสื่อสังคม 2. ค้นหาแหล่งเรียนรู้ คู่สร้าง ทางสังคมหรือสื่อสังคม พร้อมจัดทำแผนงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ค้นหาแหล่งเรียนรู้ คู่สร้างทางสังคมหรือสื่อสังคม เพื่อเป็นประโยชน์ในการทำงาน ตามแผนงานที่มอบหมาย ติดตามแหล่งเรียนรู้ คู่สร้างทางสังคม หรือสื่อสังคม ทางสังคมหรือสื่อสังคม ทางสังคมหรือสื่อสังคม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นาย คุณอุบลรัตน์ ไร่เงิน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ๑. สภาพปัญหาที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเกษตรกรตลาด ๒. ฤดูฝนพืชไม่แข็งแรง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... การบริหารจัดการภายในพื้นที่เกษตร: สหกรณ์การเกษตรหนองบัวลำภู จำกัด

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายคุณอุบลรัตน์ ไร่เงิน)
 ตำแหน่ง..... หัวหน้างานรักษาความปลอดภัย
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอรรถพร พล แสนพงษ์)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดยะลา
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... รศ.หญิง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัตถุประสงค์ทางวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> ลดความวิตกกังวลเกี่ยวกับเทคโนโลยี หาค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ มีทักษะการสื่อสาร มีทักษะการเขียน มีทักษะการนำเสนอ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม, เติบโตขึ้น เพื่อที่ทางราชการจะได้มีประโยชน์ มากขึ้น, ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบงาน, เติบโตขึ้น, เติบโตขึ้น การมีส่วนร่วมในการบริการ	<ul style="list-style-type: none"> ลดความวิตกกังวลเกี่ยวกับเทคโนโลยี หาค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ มีทักษะการสื่อสาร มีทักษะการเขียน มีทักษะการนำเสนอ 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม, เติบโตขึ้น เพื่อที่ทางราชการจะได้มีประโยชน์ มากขึ้น, ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ ชะมังเวียง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ๑. ไม่ค่อยได้ลงพื้นที่ สภ. สภ. กิ่งอำเภอเมืองสงขลา ๒. สภ. กิ่งอำเภอเมืองสงขลา ๓. สภ. กิ่งอำเภอเมืองสงขลา ๔. สภ. กิ่งอำเภอเมืองสงขลา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... การมีระบบการรายงานปัญหา/อุปสรรคที่พบให้ทางสำนักงานฯ ได้รับทราบและดำเนินการแก้ไข

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... นายสุวิทย์ ชะมังเวียง

(..... นายสุวิทย์ ชะมังเวียง)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายสมชาย นพรัตน์

(..... นายสมชาย นพรัตน์)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสงขลา

วันที่...../...../.....