

ชื่อ - นามสกุล นางเยาวภา ส่องมา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
Micrtosofe Office Word ๑๐๑๑ และ ๑๐๑๙	๑. ได้ความรู้ ความเข้าใจใน โปรแกรม Microsoft Office Word ๑๐๑๑ และโปรแกรมที่เหมาะสมในสายงาน ๒. ทักษะการใช้งานเทคโนโลยี ที่เหมาะสมในสายงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติดตาม <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	.....
พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยเหลือภารกิจภาคปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ให้ความร่วมในการตัดสินใจในการแสดง ความคิดเห็น ผลักดันให้กรุณาร่วมกัน ในการพัฒนาตนอย่างต่อเนื่องและก้าวสู่ความสำเร็จ ในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติดตาม <input type="checkbox"/> ไม่เรียนรู้ตามแผน	.....

ເຄົາກຮຽນຫຼຸດຂອງຕາມແນ່ພັດທະນາຍົດດູ ໂຮງຮ່າງໂປ່ງ ຮູ່ລວມງານ ພ.ສ. ໄກສະວົນ

ຊື່ອ - ຊານສັກ ນາມສອງກາ ສອງເນັກ  
ບຸກຄົນທ່ານ/ອຸປະສົງຄອກທ່ານຈີກອົງຊົງ

ນາມທາງການກົບປ່ອງນິ້ນໆໃໝ່ທ່ານ/ອຸປະສົງຄອກ

ຄວາມເຫັນຂອງຜູ້ນຳກົບປ່ອງນິ້ນໆ (ກາຍເລື່ອກາດຕຳມີນຳການ IDP)

ໜູ້ໄດ້ເສັນອນໄນນະວິນ໌ນີ້

ຜູ້ຮັບການພໍລົງທຶນ  
(ນາງຍາງການ ສອນທິມ)  
ນັກງານຫຼັກສົດຂົມຄວນຂອງນິ້ນໆ

ຕໍາແໜ່ງ

ວິນ໌ນີ້ / .....

ຜູ້ປັບປຸງບໍ່ມີທາງ  
(ນາງຍາງການ ສອນທິມ  
ນັກງານຫຼັກສົດຂົມຄວນຂອງນິ້ນໆ)

ຕໍາແໜ່ງ

ວິນ໌ນີ້ / .....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....นางสาวชนิมาทรพร คำตัน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
<b>ด้านพัฒนาดิจิทัล (Digital)</b> : การออกแบบภาพอิมัฟฟิค ตัวอย่างโปรแกรม canvas	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่รับผิดชอบ - มีความรู้ด้านการใช้งานระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้สอนและนักเรียนได้รับความพึงพอใจ สร้างสรรค์ สร้างสรรค์ความงามให้แก่ประเทศไทย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ支撑คุณภาพวิชาชีพ อย่างมีประสิทธิภาพ	: การใช้งานระบบการตลาดป้าย ลากจ ลากผู้สอนออนไลน์ ผ่านระบบสารสนเทศ หรือยกระดับ DPTSW	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	- เรียนรู้การใช้งานระบบฯให้มากขึ้น อย่างอ่อนๆ เดือยทางภาษาไทย

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ปัญหานอนเบะอันๆ

ຜລກາຮ້າຜ່ານນາຕາມແນ່ນໜ້າຮາຍບຸຄຄລ ປະຈຳປະປະມາຍພ.ສ. ໄກສອງ

ຊື່ອ - ນາມສັກຊີ.....ນາງສາວູນນທຽບ ຄຳຕັ້ນ.....

ຜູ້ປັກຮ້າຜ່ານນາ.....ເງິນທາງ .....ຄາຖາ .....

( ບາງສາວູນນທຽບ ຄຳຕັ້ນ )

ຕຳແຫ່ນ ເຈົ້າໜັງທີ່ຮະບບາງນາຄອມພິເຕອົກ

ວັນທີ...../...../.....

ຜູ້ປັກຮ້າຜ່ານນາ.....ເງິນທາງ .....ຄາຖາ .....

( ບາງສາວູນນທຽບ ດັນທັບ  
ບໍລະອົດຕະຫຼາດ ດັນທັບ  
ອາໄສ )

ຕຳແຫ່ນ

ວັນທີ...../...../.....

ກຄ່າມີຜົນນາບຸຄຄລກ ກອງກາງຈ້າຫຼາຍທີ່ (ໂທ. 0 ១៩៦៨ ແຈ່ງເຊີ້ວ ທີ່ອ ໂຮງຊີ-ໆ)

ທີ່

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอามีน้ำ ยะตะตะสะตอ

ประเด็นการพัฒนา	ผลการพัฒนา			การพัฒนาต่อไป
	การติดตามนักเรียน	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>ฝึกอบรม Microsoft Office Word ๗๐๑๙ และ Power point</p> <p>ให้ความรู้ความต้องการใช้คอมพิวเตอร์ ในการประยุกต์ใช้ในการเรียน การสอน ห้องเรียน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันและต้น <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันและต้น <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรู้ความต้องการใช้คอมพิวเตอร์ในการเรียน การสอน ห้องเรียน อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- สามารถนำไปใช้ในงานครู</li> </ul>
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>ฝึกอบรม Microsoft Office Word ๗๐๑๙ และ Power point</p> <p>ให้ความรู้ความต้องการใช้คอมพิวเตอร์ ในการประยุกต์ใช้ในการเรียน การสอน ห้องเรียน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันและต้น <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันและต้น <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผนผัง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สามารถนำไปใช้ในงานครู</li> <li>- สามารถนำไปใช้ในงานครู</li> </ul>

ପାଇଁ କିମ୍ବା କିମ୍ବା

សេវាសម្រេចបានទូទៅនូវការដែលបានរាយការណ៍

(ବିଶ୍ୱାସିତ ମହାଦେଶପରିକାର)

20

ବେଳାପ୍ରକାଶନଙ୍କର ମୁଦ୍ରଣକାରୀ - କବି

ପ୍ରମାଣିତ ହେଲା କି ଏହା କାହାର ଦେଖିଲା ନାହିଁ ।

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤติ.....นางอานดา สารีร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การดำเนินการ	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) นวัตกรรมการทำงานภาคธุรกิจ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ นวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ กับการงานที่อยู่ในหน้าที่ของตน นำมายืนยันแนวทางในการสร้าง วัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้เชี่ยวชาญ ตีปู <input type="checkbox"/> ยอดการท่องเที่ยวที่สูง จำนวนนักท่องเที่ยว/ปรับปรุงระบบงานการท่องเที่ยว งานท่องเที่ยวควรจะลือด้วยมาตรฐาน ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบภารกิจ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อปั้นศักยภาพเด็ก อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาเด็กในด้านความคิดที่ดีอย่างต่อเนื่อง สามารถพัฒนาเด็กให้เก่งกาจ ได้อย่างเหมาะสม สามารถรองรับปัจจัย ภายในต่ออยอดความคิดสร้างสรรค์ และภาระหนักทางด้านจิตใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	<input checked="" type="checkbox"/> บริหารจัดการแบบที่ดีขึ้นต่อไป ศักยภาพเด็กที่ดีต่อไป
3. สามารถพัฒนาตัวเองโดย การลงมือและจัดทำตัวเองตาม ลำดับขั้นตอนงานนัด	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดย การลงมือและจัดทำตัวเองตาม ลำดับขั้นตอนงานนัด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	ใบ趴在พร้อมติดตามสถานะงานของตัวเอง แบ่งข้อมูลเดือนๆ ให้ดียิ่งๆ ทางที่ต้องดูแล สำหรับการประเมินตัวเอง
ล่า�ร่วมในบุคลิกภาพ	การพัฒนาตัวเองและผู้อื่นแต่ละคน และการรับรู้จากสิ่งที่ติดผลลัพ และการร่วมมือกับเพื่อนๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผนฯ"	๒. พัฒนาตัวเองในภารกิจงาน โครงการเรียนรู้จากสิ่งที่ติดผลลัพ และสามารถร่วมมือกับเพื่อนๆ แบ่งปันประสบการณ์กับเพื่อนๆ ไม่หักห้ามงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
.....ไม่สามารถที่จะพัฒนา.....

หลักการพัฒนาตามแนวทางพัฒนาฯ บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวนิตา สารีะ .....

แนวทางการป้อนข้อมูลฯ/อุปสรรค ..... บริหารจัดการเรียนรู้/ห้องเรียนของกลุ่มนักเรียน โดยใช้เวลาสอนกว่าครึ่ง หนึ่ง ที่ไม่สามารถพัฒนาตามที่ต้องการได้

ความต้องการผู้อนุมัติ (รายลับ) สำหรับการดำเนินการตาม IDP)

จัดสถานะในระบบฯ

ผู้รับการพัฒนา 01 ผู้ดูแล

(นางสาวนิตา สารีะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานอัตรากำลัง.

วันที่...../...../.....

ผู้รับคืนเชิงบวก.....  
นายอรรถล แสงพันธุ์

(นายอรรถล แสงพันธุ์)

ตำแหน่ง ปลัดตัวจังหวัดยะลา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเงินฯ สำนักที่ โทร. ๐ ๗๑๖๕๓ ๔๔๔๔ ๗๗๗ (๑๗๕๗-๓)

หน้า ๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวเบญจิรา พรมว่องษ์ กานันน...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้ดำเนินการ	การดำเนินการ	การพัฒนาต่อไป
๑. ทักษะดิจิทัล (Digital) ในการรับภาระงานตามที่ได้รับ	ฝึกอบรมครุภาระใหม่ให้ถูกต้อง นัดตกรับภาระทำางานในแต่ละประยุกต์ สามารถรับภาระปัจจุบันให้ทันท่วงทัน กับภาระทำางานหน่วยงาน และสถานการณ์ วัยเด็ก	เป็นไปตามภาระ ไม่เป็นไปตามภาระ ผู้รับภาระ	<input checked="" type="checkbox"/> ฝึกอบรมครุภาระ <input type="checkbox"/> ผู้รับภาระ	ศึกษาเพิ่มเติมด้านต่อไป นำยกระดับการพัฒนา ยอดการหัวใจให้สูงกว่าเดิม พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำ ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบภาระ
๒. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับคู่ควร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดย การร่วมมือและแลกเปลี่ยน สำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในภาระทำงาน โดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ได้ผลดี และสามารถรับภาระงานที่ได้รับ และการพัฒนาตัวเองตามที่ได้รับคู่ควร	เป็นไปตามภาระ ไม่เป็นไปตามภาระ	<input checked="" type="checkbox"/> ฝึกอบรมครุภาระ <input type="checkbox"/> ผู้รับภาระ	บริการที่ดีใช้ประชานุเคราะห์ ศึกษาประวัติการทำงานครุภาระที่ดีที่สุด จะสามารถพัฒนาตนเองให้เข้มแข็ง <sup>๑</sup> ด้วยทางเดียว ทางเดียว ทางเดียว ประโยชน์สูงสุดจะได้รับความสำเร็จ <sup>๒</sup> สำหรับครุภาระที่ได้รับคู่ควร และการพัฒนาตัวเองที่ดีที่สุด <sup>๓</sup> และการพัฒนาตัวเองตามที่ได้รับคู่ควร <sup>๔</sup>

บัญชี/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
.....  
.....

หน้า ๓

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ.....หมายอิบราห์ิม ภานุ.....

บทบาทงานป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานที่ให้เพื่อทางสังคมในการซื้อขายของขวัญ โดยใช้วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์

ความเห็นชอบของผู้บัญชาติ (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

(๑)

ผู้รับการพัฒนา

(นายอิบราห์ิม กาม่า)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้ประเมิน.....  
ผู้ประเมิน.....

(นายอรรถล แสนพันมา)

ตำแหน่ง ปลัดศูนย์สวัสดิภาพฯ

วันที่...../...../.....

ผู้ดูแล

กิจกรรมพัฒนาบุคคลการ กองการจ้าวหน้าที่ (กจ. อ ๑๖๙๔๔ ๔๔๔๗ ๗๐ ๑๗๖๔๗ ๔๔๔๗-๓)

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอรอนา ใจเตชะ.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. สามารถทำภาระเบ็ดเตล็ดใน Powerpoint และทำกราฟบันทึกผู้คนเพื่อได้ ๒. สามารถทำการออกแบบหน้าตาภาระเดิมรูปภาพได้ ๓. สามารถสร้างชิ้นงานแบบปฏิสัมพันธ์โดยได้ร่วมมือทีมงานได้ ๔. สามารถรับใช้บุคคลทั่วไปในการเรียบเรียงหนังสือ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	สามารถนำมาพัฒนา และปฏิบัติงาน Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖ ได้ดูนั่นต่อไป
พัฒนาในงานภูมิปัญญาเนื้อ ร่องคือน้ำรากใจชาครัช	๑. สามารถรับใช้บุคคลทั่วไปในการเรียบเรียงหนังสือ และโครงสร้างของหนังสือราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ ศิลปะในการเขียนและแก้ไข ร่างหนังสือ ติดต่อราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	สามารถนำมาพัฒนา และการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนหนังสือราชการ การแปลงร่างหนังสือราชการ ได้ดูนั่นต่อไป

กศน.พัฒนาครุภัณฑ์ ครอบคลุมการบริการฯ ให้กับ ๐ ๗๖๔๙ จังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง ๑๗๕๒ หมู่บ้าน

ตัวแทน ประจำจังหวัดเชียงใหม่  
วันที่...../...../.....

(นายอรรถพัล แสงน้ำมา)  
นางสาวอรอนดา เจริญ

ผู้บังคับบัญชา.....  
ศักดิ์ ใจดี  
ตัวแทน ประจำจังหวัดเชียงใหม่  
วันที่...../...../.....

ชื่อ.....  
ก้องอรอนดา

ตัวแทน ประจำจังหวัดเชียงใหม่  
วันที่...../...../.....

ชื่อ.....  
ก้องอรอนดา

ชื่อ.....  
ก้องอรอนดา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ମେଲ୍ଲାକୁ ପାରିବାରିକ ପାରିବାରିକ ଉପରେ ଯାଏନ୍ତି କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ชื่อ - นางสมศักดิ์.....นายเอกชัย บินชูทอง....

ปัจจุบันท่า/อุบลราชธานีท่องเที่ยวจัดตั้งขึ้น

.....မြန်မာစာတော်ဝင်ရုပ်ပိုင်

၁၅၂

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเอกชัย ปันชูทอง.....

แนวทางการประเมินปัจจุบัน/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน โดยใช้เวลาบนอิเล็กทรอนิกส์

ความพึงพอใจปัจจุบัน (ภายในครึ่งปีแรกตาม IDP) .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้ประเมิน.....  
นายเอกชัย ปันชูทอง

(นายเอกชัย ปันชูทอง)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยลักษณะ

วันที่...../...../.....

(นายอรรถ แสงพันธุ์)  
นายอรรถ แสงพันธุ์

ตำแหน่ง ปลัดสัตว์ป่าและดูแล动植物  
ดูแลฯ

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๖๖๗๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๑๓๙๙๗-๘

หน้า ๑

ମୁଣ୍ଡର ପାତାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

ສູງ - ບານທັກລົງ ນາງພູມຄາ ຜລາສີ່ງໝໍ

ประเมินการพัฒนา		เป้าหมายการพัฒนา		แผนการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
๑. ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การทำวิเคราะห์ภาพ (Information graphic) เรื่องการประชุมพัฒนาฯ	๓. สามารถนำเสนอคิดและหลักการฯ ของสังคมดิจิทัล ให้กับผู้อื่นได้มากขึ้น	การดำเนินโครงการ ๑. นำเข้าใจกระบวนการผลิตสื่อในโลกธุรกิจ ๒. นำความรู้ไปขยายผลต่อไป	๑. เป็นไปตามแผนฯ ๒. ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ <input type="checkbox"/>	บริษัทฯ เพิ่มเติบโต กระบวนการฯ	บริษัทฯ ดำเนินการเพิ่มเติบโต กระบวนการฯ
๔. กระบวนการพัฒนาฯ	๕. กระบวนการพัฒนาฯ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๖. นำความรู้ไปขยายผลต่อไป	๗. ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ <input type="checkbox"/>	เพื่อรองรับลูกค้ามากขึ้น แต่งานคิดกราฟิก ๘. ไม่เป็นไปตามแผนฯ	๙. ไม่เป็นไปตามแผนฯ ๑๐. ไม่เป็นไปตามแผนฯ

ମୁଣ୍ଡର ପାତାରେ କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା କିମ୍ବା

សៀវភៅ - ប្រព័ន្ធឌាមីតា នាយករដ្ឋមន្ត្រី ធនធានភាគី

၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ မေလ၊ ၁၇ ရက်နေ့၊ ၁၁:၃၀ နာရီ၊ မန္တလေးရွာ၊ မန္တမြို့၊ မန္တပြည်နယ်

...សម្រាប់អាជីវកម្មបង្កើតនូវបច្ចេកទេសជាពិសេស។

ความไม่สงบของบุคคลเป็นสาเหตุของการทำให้ภัยคุกคาม (ภัยคุกคามที่มาจากการต่างๆ)..

၁၀၈

18 v

សាស្ត្រពិនិត្យនៃសាស្ត្រខ្មែរ

ก้าวแรกของการสัมภาษณ์งาน

卷之三

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ

ຕາແຫ່ງປຸງ.....

กุญแจ / ..... / .....

ชื่อ - นามสกุล..... นิตยาพร คงอุดม ลูกศิริกุล

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ			การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital) ทางด้านเทคโนโลยี ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องเรียนดิจิทัล	1. จัดทำใบงานชีววิทยา ๑๒๐ ใบ สำหรับนักเรียน ๒. จัดทำ Infographic ๔๐ ชิ้น ๓. จัดทำ Infographic ๓๐ ชิ้น ๔. จัดทำ Infographic ๑๐ ชิ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่ไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้เรียนได้รับ เครื่องเขียน <input type="checkbox"/>	จัดทำใบงานชีววิทยา ๑๒๐ ใบ สำหรับนักเรียน จัดทำ Infographic ๔๐ ชิ้น จัดทำ Infographic ๓๐ ชิ้น จัดทำ Infographic ๑๐ ชิ้น
ด้านภาษาต่างประเทศ	พัฒนาความสามารถทางภาษาต่างประเทศ	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒๐๐ ชั่วโมง ให้กับครุภัณฑ์ภาษาต่างประเทศ ๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒๐๐ ชั่วโมง ให้กับครุภัณฑ์ภาษาต่างประเทศ	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่ไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ผู้เรียนได้รับ เครื่องเขียน <input type="checkbox"/>	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒๐๐ ชั่วโมง ให้กับครุภัณฑ์ภาษาต่างประเทศ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ๒๐๐ ชั่วโมง ให้กับครุภัณฑ์ภาษาต่างประเทศ

ເກົ່າ

ກະຊົນພັດທະນາບຸນຄອກ ກອງການໂຈງຈາກນາຫຼາ (ກວ.ຮ.ອ ໂອດສູງ ເຊື້ອ ນະໂລຍ-

## ມະນາຄາຮ່າງມາແຕ່ພະຍານບໍ່ມາປະເທດ ປະຈຳປະປະຊາກ ພ.ສ. ໄຂ້ວຍ

ມະນາຄາຮ່າງ IDP ຕ

ໜ້ອ - ນາມສັກ  
ມະນາຄາຮ່າງ ສັກສົກ

ບໍ່ມາປະເທດທ່ານຈິດຕັ້ງ  
ບໍ່ມາຫຼັກ/ຫຼັກ/ຫຼັກຫຼັກ

ມະນາຄາຮ່າງມາປະເທດ ອຸປະກອດ

ຄວາມເໝັ້ນຂອງຜູ້ປະໜູ້ປະໜູ້ (ກາຍລັງການດຳເນີນການຕາມ IDP)

ງ່າວສົນມະນະ

ມີຮັບການຮ່າງມາປະເທດ  
ມະນາຄາຮ່າງ ສັກສົກ  
(ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ)

ຕົ້ນພະຍົບ  
ມະນາຄາຮ່າງມາປະເທດ

ວັນທີ 12 / ມັງກອນ 2669

ວັນທີ ..... / ..... / .....

ຕົ້ນພະຍົບ  
ມະນາຄາຮ່າງມາປະເທດ

ບໍ່ມາປະເທດຫຼັກຫຼັກ

ບໍ່ມາປະເທດຫຼັກຫຼັກ

ຜູ້ປະກັບປຸງບໍ່ມາປະເທດ  
ມະນາຄາຮ່າງມາປະເທດ

ຜູ້ປະກັບປຸງບໍ່ມາປະເທດ  
ມະນາຄາຮ່າງມາປະເທດ

ผลการพัฒนาตามมาตรฐานฯ ของแต่ละรายวิชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จํอ - นายสกุล.....นายสมานา ต่อไป.....

ตัวบทกิจกรรมดิจิทัล (Digital) ที่๑๗ ทักษะการพัฒนาผู้เรียนด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประเมินการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๓. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของมนตรีชุด และการสื่อสารด้วยตนเอง ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับบุคลากรและนักเรียน ที่มีความต้องการเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีเส้น <input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว <input type="checkbox"/>	๑. เทคนิคการสอนที่เกิดขึ้นในกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการสร้างบุคลิกภาพที่ดี ให้กับบุคลากรและนักเรียน ก่อนครึ่งปี
๔. แนวความคิดในการสร้างค่านิยม ภารกิจภารกิจของมนตรีชุด				๒. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจผู้นำของสถาบัน ที่มีภารกิจภารกิจ บริหารงาน บริหารบุคคล ตามเป้าหมายและเป้าหมายของสถาบัน ที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด
๕. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภารกิจผู้นำของสถาบัน ที่มีภารกิจภารกิจ บริหารงาน บริหารบุคคล ตามเป้าหมายและเป้าหมายของสถาบัน ที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด				๓. การปรับเปลี่ยนความคิดในภารกิจภารกิจ ที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด
๖. การพัฒนาภารกิจที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด				๔. การพัฒนาภารกิจที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด
๗. การพัฒนาภารกิจที่สอดคล้องกับภารกิจภารกิจ ของมนตรีชุด				๕. ต่อยอดร่วมประสีพิธีภายใน ภารกิจภารกิจของมนตรีชุด

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสกุล.....นายแฉลอมาน ต่อไป....

บุญมา/อปสรชรที่อยู่กิจด้วย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อปสรชร...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

บุณฑ์อนุประดิษฐ์

ผู้รับการพัฒนา

ผู้ปกครอง

นางสาวอุสманา ต่อไป...

(...) ตามที่...

นายอธิพร พล...

ติดตามพัฒนา...

วันที่...../...../.....

ติดตามพัฒนา...

ติดตามพัฒนา...

วันที่...../...../.....

กลุ่มอาชญากรรม กองการต้าห์หน้าที่ บชร. ๐ ๗๖๕๓ เดือน กันยายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรตี หาญทะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑. งานทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านบริการของครุภูมิ และการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ ในการปรับตัวอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เทคนิคการลดต้นทุนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรและตัวตน ๓. แนวคิดในการดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปัน <input type="checkbox"/> .....	
ทักษะในการปรับตัวเพื่อ รับโลกใหม่กว่าเดิม	๑. ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงบริหารงาน บริหารงาน ๒. การปรับແນວความคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง ๓. การพัฒนาการทำางานและปรับความต้องกับความเปลี่ยนแปลง ๔. การพัฒนาการท่องเที่ยวและกระบวนการทางท่องเที่ยว "ต่อยอดเชิงประสีติเชิงพาณิชย์"	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีปัน <input type="checkbox"/> .....	

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ มหาวิทยาลัยบดินทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกานต์ พนัญรัตน์ ประภาราช...

บุตรหล่อ/บุตรสาวที่ออกกิจกรรม  
ที่บุตรหล่อ/บุตรสาว...

แนวทางการป้องกันปัจจัยทางสังคมฯ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (รายละเอียดในแบบประเมิน IDP)

รู้และสามารถอ่านได้

ผู้ร่วบกิจกรรม

ผู้บังคับบัญชา

(นายรัตน์ พงษ์พันธุ์...)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่งานสัมมูล...

รู้ดี

(นายอรรถพล แสงเพ็ชรฯ..)

ตำแหน่ง..ปลัดสำนักจัดหัวด้วยผล...

รู้ดี

กล่าวพัฒนาบุคลากร กองการรัฐบาลฯ โทร. ๐ ๒๖๙๕๓๘๔๔๔๔๗ ๗๙๑๐ (๑๐๕๗-๓)

ຝລກາຮັດໜູນປາທາງແນ່ນໜ້າຫນາຮາຍນຸ້ຄລ ປະຈຳປັບປະມານ ພ.ສ. ໄກສອນ

ສູງ - ດຽວ ສູງ - ດຽວ ສູງ - ດຽວ ສູງ - ດຽວ

ປະເພດຕີ້ຫຼັກ (Digitals)	ປະເພດຂອງມານຸ້ຍາ	ມອກການພໍ່ພານ		ການຮັດໜູນ	
		ການດຳເນີນການ	ມອກການພໍ່ພານ	ການດຳເນີນການ	ມອກການພໍ່ພານ
ຕົກນໍ້າທີ່ໃຫ້ຢືນຢັນໃຫ້ຢືນຢັນ	ຕົກນໍ້າທີ່ໃຫ້ຢືນຢັນ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input type="checkbox"/> ເພີ້ມການ
ຕົກນໍ້າທີ່ໃຫ້ຢືນຢັນ	ຕົກນໍ້າທີ່ໃຫ້ຢືນຢັນ	<input type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input type="checkbox"/> ເພີ້ມການ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພີ້ມການ

ມະນາຄງການແຫ່ງນັດສະເພາະວິທະຍາ

“จู่ - นามสกุล.....นายส้ายชี...ปราบเง...

แนวทางการป้องกันปัญหาอุบัติเหตุ

“အမြတ်ဆင့်ပေါ်လုပ်သူများ” ဟု မြတ်စွာ ခေါ်ဆိုနေသူများ

၁၀၈

ພົມວັນກາງເວັບໄຫຼມ.....  
ຜູ້ປະເທດລຸ່ມ.....  
ເຖິງກາງລົມ.....

(.....) ନାମିରୁଣ୍ଡିଲେଖନ ପରିମାଣକାରୀ ପରିମାଣକାରୀ

卷之三

MARCH 1991 VOL 18 / NO 3

กุนทิรน์ / อ.ภ. / กม

/.....ԱՐԵ/

ก้าวสู่ความสำเร็จในอาชีวศึกษา กองการศึกษาฯ ที่ ปท. ๐ ๒๖๙๘ คราวนี้ ต่อ ๓๗๗๗๗๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสกุล.....นายอุสมาน.....นายดีมาว.....

ผู้ดูแลระบบ.....นายสกุล.....นายอุสมาน.....นายดีมาว.....

ประเด็นการพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านกิจกรรมดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศูนย์ความรู้ความเข้าใจดิจิทัล</li> <li>- ระบบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ติดตาม</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว ติดตาม</li> <li><input type="checkbox"/> ไม่ดำเนินการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้ความเข้าใจดิจิทัลของระบบ ในกรุงเทพฯ ให้บริการ</li> <li>- ระบบทราบอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>

ແບບພອຮັນ IDP ແລ້ວ

ຜລກາຮ້າພໍພັນນາຕາມແຜນພ້ອມນາຮາຍນຸຄດ ປປຈຳເປີງບປປຮະມາດ ພ.ສ. ໄກສະວົງ

ຊື່ອ - ນາມສະກິນ.....ນາມຊຸມນານ.....ນະຄູດເຢານ.....  
ເກົ່າໄໝ.....  
ເກົ່າໄໝ (๑)

ປັນຫາ/ອຸປະສົງຄທ່າງຈະເກີດປຶ້ມ.....  
ແນວທາງຈາກເປົ້ອງກັນປັນຫາ/ອຸປະສົງຄ  
ຄວາມເຫຼື້ນຂອງຜູ້ປັບປຸງຫາ (ກາຍຫຼືກາຕົກດຳໃນກາຮຽດຕາມ IDP)  
.....  
.....  
.....

ຫຼືອນເສນາປະເມີນຂຶ້ນ

ຜູ້ຮ້າກາຮ້າພໍພັນນາ  
ນາງອະນຸມາ  
(ນາງອະນຸມາ)  
ຕຳແໜ່ງ  
ວັນທີ ۲۰/۰۷/۲۰۲۰

ຜູ້ປັບປຸງຫາ  
ນາງອະນຸມາ  
ນາງອະນຸມາ  
ນາງອະນຸມາ  
ຕຳແໜ່ງ  
ວັນທີ.....  
.....  
.....

ກ່ຽວ່າງໆພື້ນຖານຸຄລາກ ກອງກາງຈົ່າທັນທີ ເບຣ. ອ ເມືນເຕີ ເວເວເວ ທີ່ວ ໂມເຊີເຕີ-ສ)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล .....นายดูลย์ ผลานิษฐ์ .....

ประดิษฐ์ในการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สำเร็จ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติดปัญหา <input type="checkbox"/> .....	การใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ การใช้เครื่องมือชุดเดียวเพื่อดูความรู้เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมตัดต่อวิดีโอด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลไปเป็นตัวต่อตัวงูท้องและตั้งตามความต้องการของผู้นำร่อง
ทักษะในการปรับปรุงงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ Microsoft Office Excel ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๓	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> สำเร็จ <input type="checkbox"/> ไม่สำเร็จ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ติดปัญหา <input type="checkbox"/> .....	การสร้างจังหวะที่ดีให้ตลอดจนลงทุนด้วยให้ทราบถึงสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงครองตัวเอง ประชุมประจำเดือนวัยผู้นำส่วนใหญ่ ตลอดจนทุกพิธีกรรมเชิงนโยบายของภาครัฐฯ

ຜລກາຣ໌ພໍພົນນາຕາມແຜນພື້ນມາຮາຍບຸຄລ ປະຈຳປະປະມາຍ ພ.ສ. ໄກສວກ

ຊື່ອ - ນາມສະກຸນ.....ນາຍອດຸລຍ ຜລາສີງທ.

ປັນຍາ/ອຸປະສົງຄທ/ອາຈາດໃດໆ

ແນວທາງການປ່ອງກິນປັນຍາ/ອຸປະສົງຄ

ຄວາມເຫັນຂອງຜູ້ປັບປຸງໝາ (ກາຍທີ່ກ່ຽວກຳຕຳໃນນິກາຮາຕາມ IDP)

ຂໍ້ອສເນວນຂອງນີ້.

ຜູ້ຮັບການພໍພົນນາ

(ນາຍອດຸລຍ ຜລາສີງທ)

ຕຳແໜ່ງ ເຈົ້າພັນການສັຕິບາດ

ວັນທີ

ຜູ້ປັບປຸງໝາ

ອຸກາມລາ ແລະ ລົມນິກາ

(ໜ້າຍອຮຮ່າຫຼັກ ແຮງໝໍ້ຫາ,

ປະສົງຕົວຈິງທົດຍອດກາ

ຕຳແໜ່ງ...

ວັນທີ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ..... นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์สุข :

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ฐานที่ปรุงติดต่อ (Digital) ให้การสนับสนุนงานการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้จัดการฯ เผชิญแล้วกับปัญหา หลักการสอน ทำอย่างไรดีบ้าง - ต้องใช้เวลาสอนอย่างไร จึงจะเข้าใจ ผู้เรียนทั้งหลาย และสามารถนำไปใช้ได้จริง วางแผนสืบสานงานที่ทำให้สำเร็จ</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป <input type="checkbox"/>	<p>ต้องหาเวลาสอนที่ทำให้เข้าใจ ให้ผู้เรียนต้องการ และสามารถนำไปใช้ได้จริง ต้องลองคิดค้นหาวิธีการ ผู้จัดการฯ</p>
พัฒนาการบริการ อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ห้องเรียนทันสมัย ครบวงจร สำหรับการเรียนการสอน ๒. ห้องเรียนทันสมัย สำหรับการเรียนการสอน ๓. ห้องเรียนทันสมัย สำหรับการเรียนการสอน ๔. ห้องเรียนทันสมัย สำหรับการเรียนการสอน ๕. ห้องเรียนทันสมัย สำหรับการเรียนการสอน</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป <input type="checkbox"/>	<p>ห้องเรียนทันสมัย ๑๐๐% ห้องเรียนทันสมัย ๙๘% ห้องเรียนทันสมัย ๙๖% ห้องเรียนทันสมัย ๙๔% ห้องเรียนทันสมัย ๙๒%</p>



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....  
นางสาวชนิษฐา ชัยวัฒน์/๖๗๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการดำเนินการ		การพัฒนาต่อไป
		ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะดิจิทัลที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีในการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ทางดิจิทัลในการ แก้ไขปัญหาและตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะดิจิทัลที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีในการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ทางดิจิทัลในการ แก้ไขปัญหาและตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนผู้ดูแล <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนผู้ดูแล	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป ตื้นๆ <input type="checkbox"/> .....	<p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะดิจิทัลที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีในการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ทางดิจิทัลในการ แก้ไขปัญหาและตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะดิจิทัลที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีในการ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง สามารถประยุกต์ ใช้ความรู้ทางดิจิทัลในการ แก้ไขปัญหาและตัดสินใจ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อชุมชนสู่ภูมิภาคท้องถิ่น	<p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนผู้ดูแล <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนผู้ดูแล	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาต่อไป ตื้นๆ <input type="checkbox"/> .....	<p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ที่คาดหวัง ผู้เรียนมีทักษะในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

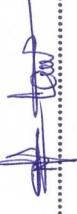
ชื่อ - นางสาวกุณิศา บัวสุวัฒนา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ๑. ไม่สามารถติดต่อผู้รับเรียนได้ตามกำหนดเวลา ๒. ลืมส่งเอกสารรายงานผลการเรียน / บันทึกการสอน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... แนวทางการป้องกันปัญหานี้จะต้องจัดทำให้ดียิ่งขึ้น ปรับปรุงการติดต่อผู้รับเรียนโดยใช้ระบบจัดการเรียนรู้ทางไกล เช่น การจัดทำคลิปสอน เช่นเดียวกับคลิปสอนที่เคยได้รับการอบรมฯ

ความต้องการในการดำเนินการตาม IDP.....

จุดเด่นของฉัน.....

ผู้รับการพัฒนา.....  


( ๙๘/๑๗๔๔ ๙:๕๙/๒๓ )

ตำแหน่ง..... นักเรียน

วันที่..... / / .....

ผู้บังคับบัญชา.....  


( นายอรุณรัตน์ หมากษา )

ตำแหน่ง..... ปลัดสำนักงานเขตพื้นที่ฯ

วันที่..... / / .....