

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมพร อ่องฉ้วน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ \ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ระบบ One Page กับ การนำเสนองานด้านปศุสัตว์	๑) มีความรู้ความเข้าใจ การใช้ระบบ One Page ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน ๒) เพื่อให้ช่วยต่อยอดการนำเสนอบทความ ผลงานในกรอบเดียวกัน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบการขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยง สัตว์	๑.สามารถนำข้อมูลทะเบียนเกษตรกรมาใช้ ประโยชน์ในการจัดทำโครงการที่ตอบสนองความ ต้องการของเกษตรกรได้ ๒. อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน เช่น อายุ เพศ พันธุ์ และจำนวน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมพร อ่องฉ้วน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ / ๙.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๙.๑. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..นายเอกจิตต์ เกษธิมา.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....
 ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

	ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารข้อมูล (Data Communication)	๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒.มีระบบการทำงานให้บริการที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูล และนำข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องได้
		๓.บุคคลภายนอกสามารถสื่อสารข้อมูลกับหน่วยงานได้

	ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานของหน่วยงานได้
		๒.สามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งผิดพลาด และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานได้
		๓.สามารถร่วมแก้ปัญหาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (...นายเอกจิตต์ เกษธิมา...)
 ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (...นายอรุณพล แสนพันทา...)
 ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดยะลา...
 วันที่ ๑๙ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวสุกีนุา สะยะมิง.....
 ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑.สามารถอธิบายความสำคัญของการเงินกับชีวิต
		โมเดลอิสรภาพทางการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน
		การจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้สิน
		และวิธีและการวางแผนชีวิตหลังเกษียณอายุ
		ราชการได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสุกีนุา สะยะมิง)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๑๕...../.....มีนาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอรรถพล แสนพันทา.....)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕...../.....มี.ค...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล...นางสาวณัฐกานต์ ตั้งวงษาไพโร.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสื่อสารข้อมูล (Data Communication)	๑.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล และสามารถ
		นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒.มีระบบการทำงานให้บริการที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูล
		และนำข้อมูลที่หน่วยงานเผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องได้
		๓.บุคคลภายนอกสามารถสื่อสารข้อมูลกับหน่วยงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑.สามารถพัฒนาตนเองเพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการ
		ตัดสินใจในงานของหน่วยงานได้
		๒.สามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และร่วมแลกเปลี่ยน
		เปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานได้
		๓.สามารถร่วมแก้ปัญหาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา...ณัฐกานต์ ตั้งวงษาไพโร
 (...นางสาวณัฐกานต์ ตั้งวงษาไพโร...)

ผู้บังคับบัญชา...อรุณพล แสนพันทา
 (...นายอรุณพล แสนพันทา...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....
 วันที่...๑๕ / ๗ / ๖๗

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดยะลา....
 วันที่...๑๕ / ๗ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวยุดา...แหละปานแก้ว.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑.เรียนรู้ทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
		๒.เรียนรู้การเน้นทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์
		๓.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้
		๔.สามารถอธิบายการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว	๑. สามารถอธิบายพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ที่เกิดขึ้นได้
		๒. สามารถอธิบายความต้องการโดยธรรมชาติของมนุษย์ ทำให้การโน้มน้าวสำเร็จได้
		๓. สามารถเรียนรู้แนวทางการสร้างความประทับใจ/ความรู้สึกที่ดีเมื่อจะโน้มน้าวใจได้
		๔. สามารถอธิบายการโน้มน้าวใจ และเทคนิคในการโน้มน้าวใจด้วยการพูดได้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวยุดา แหละปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...๑๕.../...มีนาคม.../...๒๕๖๗...

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่...๑๗.../...๕.๓.../...๒๕๖๗...

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุเชาวดี นกเพชร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		๑. แนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีด้านบริการของภาครัฐ และการ
		สื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่าง
	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	เป็นรูปธรรม
	ดิจิทัล	๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ
		องค์กรแบบดิจิทัล
	๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา		๑.ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการ
		บริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด
	การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด	๒.การปรับแนวคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง
	Work - Life Integration	๓.การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้
		สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
		๔.การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง
		ภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....สุเชาวดี.....

(นางสาวสุเชาวดี นกเพชร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....อรุณพล แสนพันทา.....

(นายอรุณพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปลัดตำรวจจังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชัย อาแวปือชา.....

ตำแหน่ง.....สัตวแพทย์.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง ผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ
		องค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work - LiFe Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน
		บริหารงาน และบริหารความคิด
		๒. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้อง
		กับความเปลี่ยนแปลง
		๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้อง
		กับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
		๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วย
งานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ		

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิชัย อาแวปือชา...)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา

วันที่ 14 / 20 / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอรรถพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชูชัยมีย์ ตอปี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้สื่อดิจิทัล Infographics ในงานปศุสัตว์	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้สื่อดิจิทัล Infographics และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒) ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้ สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้ ๓) เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกร	๑) สามารถแนะนำเกษตรกรในส่วนของ หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้เลี้ยงสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) สามารถเข้าใจนิยามของแต่ละชนิดปศุสัตว์ ๓) สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ๔) แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชูชัยมีย์ ตอปี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายโมจิตร กุศลสินทร์

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ ระดับ อ.ท.ร.

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดอำเภออาวุโส อ.ท.ร. จ.ฉะเชิงเทรา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ทักษะภาษาอังกฤษ	- ส่งเสริมความรู้เรื่องการใช้คอมพิวเตอร์ในงานในเบื้องต้น
		- อบรม/สัมมนา/ฟรีแลนซ์ให้ส่งเสริมและพัฒนา
		- อบรม
		- อบรม/สัมมนา/ฟรีแลนซ์ให้ส่งเสริมและพัฒนา
		- อบรม/สัมมนา/ฟรีแลนซ์ให้ส่งเสริมและพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- ทักษะการให้บริการประชาชน	- อบรม/สัมมนา/ฟรีแลนซ์ให้ส่งเสริมและพัฒนา
	- ทักษะการใช้ระบบงาน e-Regist	- อบรม/สัมมนา/ฟรีแลนซ์ให้ส่งเสริมและพัฒนา

ผู้รับการพัฒนา [ลายเซ็น]

ผู้บังคับบัญชา นายอรุณพล แสนพินทา

(.....นายโมจิตร.....กุศลสินทร์.....)

(.....นายอรุณพล แสนพินทา.....)

ปลัดอาวุโสอำเภอ

ปลัดอำเภออาวุโส

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมศักดิ์ คำรงค์ธรรม
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการฯ ฝ่ายงานงาน วิชา ระดับ ราชภัฏบรพนบุรี วิทยาลัย อ.ระยอง พ.
 หน่วยงานที่สังกัด วิทยาลัยบรพนบุรี วิทยาลัย อ.ระยอง พ. จังหวัดระยอง

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>ความรู้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน</u>	<u>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์พื้นฐาน</u>
		<u>ในขอบเขตของระบบ สามารถใช้งานโปรแกรมสำนักงาน</u>
		<u>บนระบบสืบเสาะใช้งานที่ค้นหา เว็บไซต์ทางโซเชียลมีเดีย</u>
		<u>องค์กรที่</u>
		<u>๒. ใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สามารถ ใช้งานข้อมูล</u>
		<u>สามารถแบ่งปันข้อมูล สืบเสาะ ตรวจสอบได้</u>
		<u>๓. ใช้อินเทอร์เน็ตบนมือถือ ติดตั้งแอปพลิเคชันบนมือถือ</u>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<u>การปฏิบัติงานตามหน้าที่</u>	<u>๑. สามารถปฏิบัติงานด้วย และถูกต้อง ๑๐๐% ในเวลา</u>
	<u>ร่วมงานในองค์กรตามงาน</u>	<u>รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น</u>
	<u>การให้ความร่วมมือ</u>	<u>๒. ขอมริบเวลา ฝึกฝนพัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้อื่น</u>
	<u>การรับทราบส่วนร่วมใน</u>	<u>สามารถบอกข้อบกพร่องของงานที่พบในหน่วยงาน</u>
	<u>องค์กร</u>	<u>๓. ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ๑๐๐% ของหน่วยงาน</u>
		<u>ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</u>

ผู้รับการพัฒนา.....
นายสมศักดิ์ คำรงค์ธรรม
 (.....)
 เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการฯ ฝ่ายงานงาน วิชา
 ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อ.ระยอง พ.
 วันที่.....๑๕ / ๕.๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
ดร.พรเทพ สอนพินทุ
 (นายอรุณพล แสนพินทุ)
 ปศุสัตว์จังหวัดระยอง
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....๑๕ / ๕.๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวินัย ศรีแก้ว.....

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองสู่ระบบดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยรวมทั้งการป้องกันภัยที่เกิดจากระบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองในการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการในภาครัฐ	พัฒนาการสร้างทีมงานในการปฏิบัติภารกิจแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย วินัย ศรีแก้ว)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....

วันที่ ๑๑ / ๑๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันธ์)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๑ / ๑๑ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอชี่ ป้อโต.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเบตง.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละ
		ประเภทสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของ
		หน่วยงานและสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม
		องค์กรที่ดีได้
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูล,ระหว่างกัน ตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อสามารถให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่นและสร้าง	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความ
	การมีส่วนร่วมในองค์กร	สำคัญของงานได้
		๒.พัฒนาตัวเองในการทงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด
		และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานใน
		หน่วยงาน
		๓.เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำ
		มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร เมื่อเกิดปัญหาควรจะช่วย
		แก้ปัญหาอย่างไร หรือควรปฏิบัติงานอย่างไรให้มีประสิทธิภาพ
	มากที่สุด	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอชี่ ป้อโต)

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอรรถพล แสนพันทา.....)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเบตง

วันที่.....๑๕ / ๕.๑. / ๖๗

วันที่.....๑๕ / ๕.๑. / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายพรเทพ พึ่งธรรมเดช.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑.มีความรู้ เข้าใจเกี่ยวกับประเภทและการทำงานของนวัตกรรม
		สามารถนำมาปรับใช้กับหน่วยงานให้เหมาะสม และเป็นแนวทาง
		การสร้างวัฒนธรรมหน่วยงานที่ดี
		๒.ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
		สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน และตรวจสอบได้
		๓.เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
		เพื่อให้บริการได้ในจุดเดียวและเบ็ดเสร็จ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และสร้างการ	๑.พัฒนาตนเอง เช่นการวางแผน,จัดลำดับความสำคัญของงาน
	มีส่วนร่วมในหน่วยงาน	๒.พัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด ร่วมแลกเปลี่ยน
		แบ่งปันประสบการณ์ซึ่งกันและกัน
		๓.เป็นผู้ตามที่ดี มีประสิทธิภาพ นำแนวทางการบริหารของผู้นำ
		มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เมื่อเกิดปัญหาจะได้ช่วยแก้ปัญหาได้
		อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายพรเทพ พึ่งธรรมเดช...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอกาบัง.....

วันที่.....๑๓...../..มีนาคม../..๒๕๖๗....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอรรถพล แสนพันทา...)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

วันที่.....๑๓...../.....๓.๑...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอับดุลย์ ภัคดี
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัด (สำนักงานปลัด) ระดับ อาวุโส
 หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	1. ใช้อินเทอร์เน็ตในการทำงาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอินเทอร์เน็ต
		๒. สามารถใช้โปรแกรมสำนักงาน
		๓. สามารถใช้โปรแกรมกราฟิก
		๔. สามารถใช้โปรแกรมจัดการข้อมูล
		๕. สามารถใช้โปรแกรมจัดการเอกสาร
		๖. สามารถใช้โปรแกรมจัดการข้อมูล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	๑. สามารถทำงานด้วยตนเอง	๑. สามารถทำงานด้วยตนเอง
	๒. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น
	๓. สามารถแก้ไขปัญหา	๓. สามารถแก้ไขปัญหา
	๔. สามารถปรับตัว	๔. สามารถปรับตัว
	๕. สามารถเรียนรู้	๕. สามารถเรียนรู้
	๖. สามารถสื่อสาร	๖. สามารถสื่อสาร

ผู้รับการพัฒนา (นายอับดุลย์ ภัคดี)
ปลัดจังหวัดจันทบุรี
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๕ / ๕.๑. / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา (นายอรุณพล แสนพันทา)
ปลัดจังหวัดจันทบุรี
 ตำแหน่ง
 วันที่ ๑๖ / ๕.๑. / ๖๖