

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางเยาวภา สองแก้ว

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Microsofe Office Word ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรม และนำไปใช้งานได้
	และ ๒๐๑๙	อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. คุณภาพของงานส่งผลต่อปริมาณที่มีคุณภาพ
		๓. ส่งเสริม สนับสนุน งานด้านอื่นๆ ตามภารกิจงานของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตนเองเพื่อมีส่วนร่วมในกิจกรรม และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานของหน่วยงานได้
		๒. สามารถพัฒนาตนเองโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานได้
		๓. สามารถร่วมแก้ปัญหาในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....นางเยาวภา สองแก้ว(นางเยาวภา สองแก้ว)
นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....นายอรุณพล แสนพันทา(นายอรุณพล แสนพันทา)
ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชนินทร์พร คำตัน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การออกแบบภาพอินโฟกราฟิก ด้วยโปรแกรม canva	๑. การใช้งาน Infographic template แบบมืออาชีพ ๒. สร้างงานนำเสนอออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ อย่างสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การใช้งานระบบการลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน ออนไลน์ผ่านระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖)	๑. สามารถในการยื่นคำขอลาผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคล (DPIS๖) ด้วยตนเอง ๒. มีทักษะในการเพิ่มคำขอลาในประเภทต่างๆ ตามความ เหมาะสม และปฏิบัติตามระเบียบของกรมปศุสัตว์

ผู้รับการพัฒนา.....ชนินทร์พร คำตัน.....

(นางสาวชนินทร์พร คำตัน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑๕ / ๕.๑. / ๖๗.....ผู้บังคับบัญชา.....อรุณพร สกนพันธ์.....

(นายอรุณพร สกนพันธ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่.....๑๕ / ๕.๑. / ๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	MicroSoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	๑) มีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมและนำไปใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒) คุณภาพของงาน ส่งผลต่อปริมาณงานที่มีคุณภาพ ๓) ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านอื่นๆตามภารกิจงานของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกร ผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist	๑) สามารถแนะนำเกษตรกรในส่วนของ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนผู้เลี้ยงสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) สามารถเข้าใจนิยามของแต่ละชนิดปศุสัตว์ ๓) สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ๔) แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๙.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๙.๑. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางอานิต้า สาริระ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ Timestamp Camera ในงานปศุสัตว์	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแอปพลิเคชัน Timestamp Camera สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒) ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอก เข้าถึงข้อมูลได้สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้ ๓) เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อสามารถให้บริการได้ อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียน เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist	๑.สามารถแนะนำเกษตรกรในส่วนของ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียน ผู้เลี้ยงสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.สามารถเข้าใจนิยามของแต่ละชนิดปศุสัตว์ ๓.สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยง สัตว์ ๔.แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....อานิต้า.....

(นางอานิต้า สาริระ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....อรรถพล แสนพันทา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๗ / ๙ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอิบรอเฮง กมาจिन
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การใช้ Timestamp Camera ในงานปศุสัตว์	๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแอปพลิเคชัน Timestamp Camera สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒) ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอก เข้าถึงข้อมูลได้สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกัน ตรวจสอบได้ ๓) เชื่อมโยงการทำงานระหว่างภาครัฐ ยึด ประชาชนเป็นศูนย์กลางเพื่อสามารถให้บริการได้ อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียน เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist	๑.สามารถแนะนำเกษตรกรในส่วนของ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียน ผู้เลี้ยงสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.สามารถเข้าใจนิยามของแต่ละชนิดปศุสัตว์ ๓.สามารถใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยง สัตว์ ๔.แนะนำ เกษตรกร ในการขึ้นทะเบียนเกษตรกร

ผู้รับการพัฒนา.....u.
 (นายอิบรอเฮง กมาจिन)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ ๑๕/๑๑/๒๗

ผู้บังคับบัญชา.....อรรถพล แสนพันทา
 (นายอรรถพล แสนพันทา)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา
 วันที่ ๑๕/๑๑/๒๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวรอฮานา เจ๊ะเต๊ะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้โปรแกรม และนำไปใช้งานได้
		อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านต่างๆ ตามภารกิจงาน
		ของหน่วยงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือ ติดต่อ ราชการ	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการการเขียนและแก้ร่างหนังสือ เพื่อนำไป
		ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
		๒. สามารถอธิบายการแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง
		๓. สามารถอธิบายหลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี
		๔. การแก้ไขร่างให้ถูกหลักภาษาไทย

ผู้รับการพัฒนา..... รอฮานา เจ๊ะเต๊ะ

(นางสาวรอฮานา เจ๊ะเต๊ะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... ดร.อรุณพล แสนพินทา

(นายอรุณพล แสนพินทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย เอกชัย ปิ่นธง๑๖
 ตำแหน่ง..... พ.ท. ฝ่ายอำนวยการ..... ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ Timestamp Camera ในงานปฏิบัติ โดย ทดสอบใช้ Timestamp Camera มาใช้งานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	1. ศึกษาและใช้เกมตรวจ
	2. มีความรู้ ทักษะ เกี่ยวกับ การใช้งาน e-Regist
	3. มี ความเข้าใจ และ แผนัก การ ใช้ อี-เรจิสเตอร์

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายเอกชัย ปิ่นธง๑๖)
 ตำแหน่ง..... พ.ท. ฝ่ายอำนวยการ
 วันที่..... ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอรรถพล แสนพันทา)
 บุคลากรจังหวัดยะลา
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<input type="text" value="การสื่อสารข้อมูล แบบมีฐานข้อมูล"/>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล นำมาใช้กับองค์กรได้ 2. บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูล 3. ทุกองค์กรสามารถสื่อสารข้อมูลกับหน่วยงานได้
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<input type="text" value="-การพัฒนาตนเอง และผู้อื่นร่วมองค์กร"/>	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาตนเอง ตามแผน และกิจกรรมอย่างถูกต้อง 2. นำข้อมูลที่ถูกต้อง เผยแพร่ ได้ 3. สามารถแก้ปัญหาเมื่อเกิดข้อผิดพลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	
	<input type="text"/>	

ผู้รับการพัฒนา

()

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา

()
ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง

วันที่ / /

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายคณิศร์ สิริธิกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีได้ ๒. ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส สามารถแบ่งปันข้อมูลระหว่างกันตรวจสอบได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาตนเองและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน ๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ นำเอาแนวทางการบริหารของผู้นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไร ที่ควรนำมาปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....*(ลายเซ็น)*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*(ลายเซ็น)*.....

(นายคณิศร์ สิริธิกุล)

(นายอรรถพล แสนพันธ์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๒๕ / ๙ / ๒๕๖๓.....

วันที่.....๑๙ / ๙.๑. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายแวอุสมาน ตอละ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ
		องค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work - LiFe Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน
		บริหารงาน และบริหารความคิด
		๒. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับ
		ความเปลี่ยนแปลง
		๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้อง
		กับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
๔.การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วย		
งานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ		

ผู้รับการพัฒนา.....
(...นายแวอุสมาน ตอละ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...14.../...๒๓.../...๒๐๒๓...

ผู้บังคับบัญชา.....
.....

(..นายอรรถพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่...๑๕.../...๕.../...๒๓...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุสดี หะยีหะมะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	๑.แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ
		องค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การปรับเปลี่ยนองค์การสู่แนวคิด Work - LiFe Integration	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน
		บริหารงาน และบริหารความคิด
		๒. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับ
		ความเปลี่ยนแปลง
		๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้อง
		กับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
		๔.การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วย
		งานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายรุสดี หะยีหะมะ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่... 14 / สิงหาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอรรถพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่... ๑๕ / สิงหาคม / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย ชัยวัฒน์ ช่างเหล็ก

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองงานสวัสดิการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>การใช้ระบบงานระบบงาน</u>	1. ส่งความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบงานระบบงาน
	<u>การเพิ่มประสิทธิภาพ</u>	หรือลดภาระงาน
		2. สามารถทำงานนอกเวลาได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	<u>การเพิ่มประสิทธิภาพ</u>	1. แอปพลิเคชันระบบงาน
	<u>การเพิ่มประสิทธิภาพ</u>	2. สามารถใช้ระบบงานระบบงาน
		ได้
		3. สามารถใช้ระบบงานระบบงาน
		ได้

ผู้รับการพัฒนา..... sh

(นาย ชัยวัฒน์ ช่างเหล็ก)

ตำแหน่ง..... หัวหน้ากองงานสวัสดิการ.....

วันที่..... 15 / ธ.ค. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา..... อรุณพล แสนพันทา

(นายอรุณพล แสนพันทา)
ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๑๕ / ธ.ค. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อภิวัฒน์ มณีโชติ
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน ส.ท.ว. ๓๐.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... ส.ท.ว. ๓๐ ส.ท.ว. ๓๐

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- มีความรู้ ความเข้าใจ ในทศวรรษที่ ๒๐
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- มีประสิทธิภาพในการทำงาน
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้
	- สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นาย อภิวัฒน์ มณีโชติ)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงาน ส.ท.ว. ๓๐
 วันที่..... ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นาย อภิวัฒน์ มณีโชติ)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นาย อุดลย์ ผลาสิ่งห์

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตตบาล.....ระดับ.....๑.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองสู่ระบบดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยรวมทั้งการป้องกันภัยที่เกิดจากระบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การพัฒนาตนเองในการมีส่วนร่วมแบบบูรณาการในภาครัฐ	พัฒนาการสร้างทีมงานในการปฏิบัติการกิจแบบบูรณาการระหว่างองค์กรเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย อุดลย์ ผลาสิ่งห์)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตตบาล..

วันที่.....๑๒ / ๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)
ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ / ๗๐ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายคัมพลเดช เสมอ.....
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... -.....
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์กำแพงเพชรจังหวัดกำแพงเพชร.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. มีความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในเขต ๑๖ จังหวัด และสามารถนำมาใช้ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานขององค์กรได้
		๒. การปฏิบัติงานมีความเชื่อมโยงกัน โดยยึดหลัก มุ่งราชชนไม่สูญอีกคง เพื่อให้เกิดการบริการ สัมผัสตรงตัว
		๓. มีการปฏิบัติงานที่ไม่รังสี เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ แลมาทดกลายสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาแผนงานและคู่มือ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีการพัฒนาแผนงานโดยการวางแผนลำดับความสำคัญของงานที่ปฏิบัติได้
		๒. เรียบร้อยและเก็บเกี่ยวประสบการณ์จากสิ่งที่ดีที่ผิดพลาดไปปรับปรุง ทาแนวทางในการพัฒนางาน และพัฒนาตนเอง
		๓. เป็นผู้ตามที่มีประสิทธิภาพ โดยมีแผนองหนการมีทรัพยากรผู้มีความรู้ใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา.....
 (.....นายคัมพลเดช เสมอ.....)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
 วันที่..... ๑๕ / ๕.๑. / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....นายอัครชัย กักดี.....)
 ปศุสัตว์อำเภอกรงปินัง.....
 ตำแหน่ง.....
 วันที่..... ๑๕ / ๕.๑. / ๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล..... นายสุภกร ทรัพย์แท้

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุ..... ระดับ..... -

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานพัสดุพัสดุสำนักงานจังหวัดสงขลา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พจนานุกรมการทํางานภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพจนานุกรมการทํางานไอที - เทคโนโลยีประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม สอดคล้องกับ ทํางานของสำนักงาน
		๒. ทํางานแบบเมือใหม่โมดูลใหม่ สามารถตรวจสอบได้
		๓. เติบโตในการทำงานระหว่างภาครัฐ มีโครงการงาน มีคุณธรรม- กลาง เพื่อพัฒนาการครบถ้วน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาระบบงานเอกสารด้วยมือ	๑. สามารถพัฒนาระบบงานเอกสารด้วยมือ และ จัดลำดับความสำคัญ ผลงานได้
	การปรับปรุงการมีส่วนร่วมในองค์กร	๒. พัฒนาระบบงานเอกสารด้วยมือจากสิ่งที่มีอยู่ และ แลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงาน
		๓. จัดหาแนวทางในการบริการของพนักงานที่มีให้เกิดขึ้นอย่าง และปฏิบัติงานเป็นแนวทางให้พร้อม: สิ่งวิเศษมากที่สุด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... นายสุภกร ทรัพย์แท้.....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานพัสดุ.....

วันที่ ๑๕ / ๘.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายอับดุลย์ ภัคดี).....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอกรงปินัง.....

วันที่ ๑๕ / ๘.๑. / ๖๗