

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางเยาวภา สองแก้ว

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี งบประมาณ งานสารบรรณ และงานอื่นๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผลการใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์งบประมาณ พัฒนาระบบ

งานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและการลงบัญชีต่างๆ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Microsofe Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	๑. ความรู้ ความเข้าใจ ระบบเทคโนโลยีที่เหมาะสมในสายงาน ๒. ทักษะการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมในสายงาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้งาน Microsofe Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙ ๒. ทักษะ เทคนิคในการใช้งานโปรแกรม เพื่อลดเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในองค์กร	ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการแสดงความคิดเห็น และทำกิจกรรมร่วมกันในหน่วยงาน	การสร้างแรงจูงใจและความภูมิใจในการทำงานเป็นทีม เพื่อจุดหมายเดียวกัน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางเยาวภา สองแก้ว)  
นักวิชาการเงินและบัญชี

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรุณพล แส่นพันทา)  
ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวชนินทร์พร คำตัน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑. ติดตาม เร่งรัด การบันทึกข้อมูลในระบบเกษตรกรรมผู้เลี้ยงสัตว์รายครัวเรือน DLD e-Regist รวมทั้งประสานงานเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นจากระบบทะเบียนฯระหว่างกรมปศุสัตว์และสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
๒. ติดตามจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ในระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ (WorkD e-mail)
๓. ตรวจสอบข้อมูลในระบบบริหารการปฏิบัติงาน e - operation กรมปศุสัตว์
๔. ดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดปศุสัตว์จังหวัด (การสร้างความรู้ ,งานตามนโยบายกรมฯ และตัวชี้วัดด้านสารสนเทศ)
๕. ติดตามผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม
๖. ดูแลระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต
๗. นำรายงานแผน และผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของหน่วยงาน (IDP) ลงสู่เว็บไซต์
๘. ดูแลข้อมูล และประชาสัมพันธ์ข่าวภาครัฐผ่านแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์สื่อสารเคลื่อนที่ ( LINE )
๙. ปรับปรุงเว็บไซต์ และ Official Page Facebook สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา
๑๐. เก็บรวบรวมสถิติข้อมูลรายชนิดสัตว์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำคัญ ที่นำมาประกอบการกำหนดวิเคราะห์ และบริหารงาน/โครงการต่างๆ ของกรมปศุสัตว์
๑๑. ติดตามหนังสือราชการในระบบจัดเก็บเอกสารกรมปศุสัตว์ InfomaWebform
๑๒. สร้าง One page สรุปการปฏิบัติงานรายวันของปศุสัตว์อำเภอ และเผยแพร่บนเพจสำนักงาน
๑๓. จัดทำภาพ Infographics เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้
๑๔. ดูแล ให้คำปรึกษาเบื้องต้น เกี่ยวกับความผิดปกติของคอมพิวเตอร์ และระบบอินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน
๑๕. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ เพื่อความสำเร็จตามเป้าหมายงานขององค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) - การออกแบบภาพอินโฟกราฟิก ด้วยโปรแกรม canva	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รับผิดชอบ ๒. ความรู้ด้านการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย	๑. การใช้งาน Infographic template แบบมีอาชีพ ๒. สร้างงานนำเสนอออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ อย่างสร้างสรรค์

<p>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง</p> <p>- การใช้งานระบบการลาป่วย ลากิจ ลาพักผ่อน ออนไลน์ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖)</p>	<p>- ทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์</p>	<p>- ความสามารถในการยื่นคำขอลา ผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS๖) ด้วยตนเอง</p>
---	------------------------------------	--

ผู้รับการพัฒนา..... ชรินทร์พร คำตัน

(นางสาวชรินทร์พร คำตัน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ / ๕.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... อรุณพร แสนพันทา

( นายอรุณพร แสนพันทา )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๕.๑. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑) ศึกษา วิเคราะห์จัดทำแผนยุทธศาสตร์/โครงการ/แผนงานและงบประมาณด้านการพัฒนาปศุสัตว์ ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ศักยภาพการปศุสัตว์ในพื้นที่ จัดทำ ปรับปรุงฐานข้อมูล และสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ให้ครอบคลุม ครบถ้วน ทั้งในระดับจังหวัด อำเภอ ท้องถิ่น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านปศุสัตว์อย่างทั่วถึง สนับสนุนการปฏิบัติงานตามโครงการ แผนงานในพื้นที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถบริการประชาชนในการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านปศุสัตว์ ดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพการเลี้ยง การผลิตสัตว์ตามรายชนิดสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) MicroSoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ทักษะในการใช้งานเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสายงาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน MicroSoft Office Word ๒๐๑๖ และ ๒๐๑๙ ๒. ทักษะเทคนิคในการใช้งานโปรแกรมเพื่อลดเวลาในการปฏิบัติงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ e-Regist	๑) มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒) มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑) สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒) การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอามีเนาะ ยะตะสะตอ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายอรรถพล แสนพันทา )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางอานิต้า สาริระ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การสร้างพื้นที่ปลอดโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ โครงการปลอดโรคพิษสุนัขบ้าจังหวัดยะลา โครงการโรคไข้หวัดนก รายงานวัคซีนจำหน่าย-ป้องกัน

๒. ดำเนินการพัฒนาสุขภาพสัตว์ระดับจังหวัด บูรณาการแผนงาน/โครงการระดับต่างๆ ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ประสานงานภายในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการงานตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกรมปศุสัตว์ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน คนสำราญ งานสำเร็จ สัตวสุขภาพดี เพื่อพัฒนาการเรียนรู้สิ่งใหม่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Timestamp Camera ในงานปศุสัตว์	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง ๑. ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยง e-Regist	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....นางอานิต้า

(นางอานิต้า สาริระ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายอรรถพล แสนพันทา

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗



**การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง**

ชื่อ - นามสกุล นายอิบรอเฮง กมาจิน  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -  
 หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การสร้างพื้นที่ปลอดโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงการป้องกันโรคระบาดในสัตว์ โครงการปลอดโรคพิษสุนัขบ้าจังหวัดยะลา โครงการโรคไข้หวัดนก รายงานวัคซีนจำหน่าย-ป้องกัน
๒. ดำเนินการพัฒนาสุขภาพสัตว์ระดับจังหวัด บูรณาการแผนงาน/โครงการระดับต่างๆ ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด
๓. ประสานงานภายในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการงานตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกรมปศุสัตว์ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างพนักงานราชการ
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน การงานดี งานสำเร็จ สัตว์ปลอดโรค

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การใช้ Timestamp Camera ในงานปศุสัตว์	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง ๑. ทบทวนการใช้งานระบบทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยง e-Regist	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น การสื่อสารกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายอิบรอเฮง กมาจิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายอรพต แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา  
 วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอรอานา เจะเต๊ะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ การสร้างพื้นที่ปลอดโรคระบาดสัตว์ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโรคระบาดในสัตว์ โครงการปลอดโรคพิษสุนัขบ้าจังหวัดยะลา โครงการโรคใช้หัวคั่นก รายงานวีคซีนจำหน่าย-ป้องกัน

๒. ดำเนินการพัฒนาสุขภาพสัตว์ระดับจังหวัด บูรณาการแผนงาน/โครงการระดับต่างๆ ด้านการพัฒนาปศุสัตว์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมปศุสัตว์ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มอบหมายงานแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน เข้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ประสานงานภายในหน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบูรณาการงานตามยุทธศาสตร์ของจังหวัดและกรมปศุสัตว์ด้านการพัฒนาสุขภาพสัตว์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างพนักงานราชการ

๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัดและหัวหน้ากลุ่ม เพื่อสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน ในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ศึกษาเรียนรู้ ทบทวน แก้ไข ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและมีคุณภาพ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)		
Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖	๑. ความรู้ ความเข้าใจ การใช้งาน เทคโนโลยีที่เหมาะสมในสายงาน	๑. ความรู้ ความเข้าใจการใช้งาน Microsoft Office PowerPoint ๒๐๑๖ การเปลี่ยนพอนต์เดียวทุกหน้าสไลด์ และการบันทึกแบบฝังพอนต์, การออกแบบพอนต์ ด้วยการเติมรูปภาพ และการแปลงเป็นภาพเวคเตอร์
		๒. เพื่อให้สามารถทำการเปลี่ยนพอนต์ใน Powerpoint และทำการบันทึกฝังพอนต์ได้
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
ศิลปะในการเขียนและแก้ร่างหนังสือติดต่อราชการ	๑. หลักการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น	๑. สามารถอธิบายหลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี
		๒. สามารถอธิบายการแก้ไขร่างหนังสือราชการได้ถูกต้อง
		๓. การแก้ไขร่างให้ถูกหลักภาษาไทย

ผู้รับการพัฒนา..... อรอานา เจะเต๊ะ

(นางสาวอรอานา เจะเต๊ะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / มีนาคม / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..... ดร.พรพล กลิ่นพินิต

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลาวันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... พจน เอกชัย มีนทร์  
 ตำแหน่ง..... พนักงานผู้ช่วยสถิติภาค.....ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... กำกับประสานงานด้านข้อมูลสถิติ การเสริมสร้างพื้นที่ปลอดภัย  
และมาตรฐาน การมีสื่อ คือ ๑๖ เพื่อสื่อตรง โครงการปลอดภัยกับคุณ  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... สื่อปลอดภัย คนปลอดภัย ฯลฯ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<u>การใช้ Timestamp Camera ในงาน ปลัดสำนัก</u>	<u>1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๖ สำนักงาน</u>	<u>๑. ความรู้เกี่ยวกับกรมที่ดิน</u>
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	<u>2. ความรู้ด้านเทคโนโลยี โดรน ๑๖ ปลัดสำนัก</u>	<u>แบบสำรวจสำรวจ เพื่อการพัฒนาก</u>
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	<u>1. แล้วยังคงมีความใหม่</u>	<u>1. ความรู้เกี่ยวกับ และ ความรู้</u>
<u>ศึกษาร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ</u>	<u>ในขอบเขต คณะ มทท</u>	<u>การทํางาน มีประสิทธิภาพ</u>
<u>ทําเว็บไซต์/แอปพลิเคชัน/ระบบสารสนเทศ</u>	<u>ที่แหล่งข้อมูล การจัดทำ</u>	<u>2. ความรู้เกี่ยวกับ และ ทักษะ</u>
<u>e-Regist</u>	<u>ร่วม ๑๐ และ อํานาจการ</u>	<u>เทคโนโลยี เพื่อ มี ๑๖ ๗ ส่วน</u>
	<u>๑๖ ๑๐ ก.ม.๑ และ ทํานัก</u>	<u>เทคโนโลยี</u>

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง..  ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด..

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ..

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
<input type="text" value="-บริการข้อมูล ด้านสื่อสาร"/>	<input type="text" value="๑.ความรู้ความเข้าใจเทคโนโลยีของสำนักงาน"/>	<input type="text" value="๑. การเชื่อมโยงข้อมูล และฐานข้อมูล การสื่อสารผ่านระบบดิจิทัล"/>
2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง		
<input type="text" value="-การพัฒนาตนเองและผู้อื่น และการมีส่วนร่วมขององค์กร"/>	<input type="text" value="๑. ให้ความรู้ แสดงความคิดเห็น และมีกิจกรรมในองค์กร"/>	<input type="text" value="๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน&lt;br/&gt;๒. จัดกิจกรรม ทำงานเป็นกลุ่ม"/>

ผู้รับการพัฒนา.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / มี.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๕ / มี.ค. / ๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายคณิศร์ศักดิ์ สิทธิกุล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....มีหน้าที่รับผิดชอบภาระงานตามรายละเอียดที่กำหนดให้.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตั้งใจปฏิบัติงานอย่าง.....

เต็มความสามารถของคุณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบสร้างสรรค์ การคิดแบบแก้ไขปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
๒ ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การพัฒนาตนเองและสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร กิจกรรมทั้งภายในและภายนอก ๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๑. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. ร่วมในทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายคณิศร์ศักดิ์ สิทธิกุล)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ ส.ค. ๖๗.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายแวอุสมาน ตอละ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล

ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้านชั้นทะเบียน และรับรอง

พันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์

และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์แบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. การปรับแนวคิดในการปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง
การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work - LiFe Integration		๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
		๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..นายแวอุสมาน ตอละ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 14 / มิถุนายน / 2017

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอรุณพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ / มิ.ย. / ๒๐

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุสดี ทะยี่หะมะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...รับผิดชอบการผลิต และขยายพันธุ์สัตว์ ผลิตภัณฑ์พืชอาหารสัตว์ ติดตามและบันทึกข้อมูล

ด้านการผลิต ขยายพันธุ์สัตว์ และพืชอาหารสัตว์ ช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้านขึ้นทะเบียน และรับรอง

พันธุ์สัตว์ของเกษตรกร ปฏิบัติงานถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านผลิตสัตว์หรือด้านสุขภาพสัตว์ ปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์

และพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...องค์กรเข้มแข็ง วางแผนพัฒนาการปศุสัตว์ให้มีรายได้มั่นคงและยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์แบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. การปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาการทำงาน	๑. ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาวะ ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการบริหารคน บริหารงานและบริหารความคิด
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒. การปรับแนวคิดในการปรับตัวเข้ากับเปลี่ยนแปลง
การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่แนวคิด Work - LiFe Integration		๓. การพัฒนาการทำงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงขององค์กรและตนเอง
		๔. การพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงานและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายรุสดี ทะยี่หะมะ...)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 12 สิงหาคม 2564

ผู้บังคับบัญชา.....

(..นายอรรถพล แสนพันทา..)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดยะลา

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๖๓



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นาย ชาญชัย ช่างเหล็ก

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ กงาน ส.ค.จ.บ.จ. ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการด้านประชาสัมพันธ์, การท่องเที่ยว, การประชาสัมพันธ์, งานด้าน

การประชาสัมพันธ์, งานให้บริการประชาชน และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ศึกษาหน้าที่ งานสำเร็จ เมื่อจบหน้าที่แล้วจึงใหม่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
1. การใช้โปรแกรม มีนิตภัตข้อมูล	มีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยี	1. ความรู้ที่ครอบคลุมได้หมด
พร้อมที่จะใช้ในการส่งเสริม	ระบบงานที่มีข้อมูลพร้อมที่จะ	การนำเทคโนโลยีไปใช้
	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	2. ความรู้เกี่ยวกับการตลาด
	2. ส่งเสริมการใช้โปรแกรม	สร้างสรรค.
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
1. การพัฒนาใช้โปรแกรมแปลง	1. ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศ	1. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
เอกสารการปฏิบัติงาน e-Regist	2. การใช้โปรแกรมในองค์กรได้	2. นำกระบวนการมาปรับ
	2. การนำเทคโนโลยีไปใช้	เทคโนโลยีที่รองรับงาน
	บริการลูกค้าทุกปีและให้บริการ	องค์กรอื่นอีก
	1. งานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	

ผู้รับการพัฒนา Sh

(นายชาญชัย ช่างเหล็ก)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ กงาน ส.ค.จ.บ.จ.

วันที่ 15 / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา นายอรรถพล แสนพันทา

(นายอรรถพล แสนพันทา)

ปลัดจังหวัดยะลา

ตำแหน่ง -

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อุดม มณีโชติ  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ อสม สหภาพ..... ระดับ.....  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สหภาพ อสม มุ่งสร้างชีวิตให้ดีขึ้น  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... อสม อสมทระดมทุนเพื่อโครงการ/โครงการ/โครงการ  
 จากอดีต ในหน้าที่รับผิดชอบ..... เพื่อสนับสนุนแผนงาน.....  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... คิดก่อนทำ ทำแล้วคิด อสมสู้ไว้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- ทักษะระบบคอมพิวเตอร์ - จัดอบรมอบรมในสถาน อสม ในระบบเทคโนโลยี อบรมที่ชม.	- ความรู้ ความเข้าใจ ในระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ.	- ความรู้ที่ชม สหภาพ กิจกรรม สหภาพ สหภาพ ระบบคอมพิวเตอร์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- ทบทวนภารกิจ อสม - ทบทวนแผนงาน/โครงการ สำคัญ	- มีความรู้ในบทบาท สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม. สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม. สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม.	- ทบทวนโครงการ สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม. สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม. สำคัญในชม. ชม. ชม. ชม.

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นาย อุดม มณีโชติ)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ อสม สหภาพ  
 วันที่..... ๑๕ มี.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายอรุณพล แสนพันทา)  
 ปศุสัตว์จังหวัดยะลา  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่..... ๑๕ มี.ค. ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นาย อุดลย์ ผลาสิ่งห์ ....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตตบาล.....ระดับ.....2.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงสัตว์ป้องกันควบคุมโรคระบาดสัตว์ตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนอาชีพการเลี้ยงสัตว์ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การพัฒนาตนเองสู่ระบบดิจิทัล	ความรู้เท่าทันเทคโนโลยีอย่างปลอดภัย	ความรู้ด้านการรับรู้เข้าสู่ระบบดิจิทัล ด้านความปลอดภัยและการป้องกันภัยที่เกิดจากระบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาตนเองในการมีส่วนร่วม	มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแบบบูรณาการ	สร้างทีมงานที่สอดคล้องกับภารกิจเพื่อ
แบบบูรณาการในภาครัฐ		มุ่งสู่ความสัมฤทธิ์

ผู้รับการพัฒนา.....

( นาย อุดลย์ ผลาสิ่งห์ )

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตตบาล....

วันที่.....12 / ธ.ค / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายอรรถพล แสนพันทา )  
(.....ปศุสัตว์จังหวัดยะลา.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....๑๕ / ส.ค. / ๖๗.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นาย อดุลย์ ภัคคิ  
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสถิติ..... ระดับ..... -  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ปฏิบัติงานทางสถิติเกี่ยวกับการเก็บข้อมูล การผสมเกสร การขยายพันธุ์พืชอาหารสัตว์ การพัฒนาทางสถิติ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ให้เป็นอาชีพหลัก สำหรับปศุสัตว์ทั่วประเทศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
นวัตกรรมการทำงานภาครัฐ	๑. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ด้านความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงองค์กรดิจิทัล
	๒. มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างถูกต้อง และปลอดภัย	๒. ด้านความรู้เกี่ยวกับการคิดแก้ปัญหา ด้านความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการคิด
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การหันมาตนเองดูแลพื้นที่ และบริการประชาชนส่วนร่วมในองค์กร	๑. มีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดเห็น การตัดสินใจ การติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานอื่น	๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตนเอง	๒. สร้างโอกาสให้ผู้อื่นมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ และนำความคิดเห็นไปดำเนินการปรับปรุงการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นาย อดุลย์ ภัคคิ)  
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสถิติ  
 วันที่..... ๑๕ / ๗ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นาย อดุลย์ ภัคคิ)  
 ตำแหน่ง..... ปลัดอำเภอเมือง  
 วันที่..... ๑๕ / ๗ / ๖๖



